

โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

- ☒ แผนงานพื้นฐาน
☐ แผนงานยุทธศาสตร์
☐ *แผนงานบูรณาการ

รายละเอียดโครงการ

- ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๓. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ๑๑. ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ ด้าน ๑๒. ด้านการศึกษา
- ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
หมวดหมู่ที่ ๑๓. ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
- ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล
นโยบายหลักที่ ๒. การพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพครูและอาจารย์
นโยบายระยะเร่งด่วนที่ ๕ พัฒนาทักษะทางอาชีพ
ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาครูและบุคลากรทางการ

ศึกษา

- ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน
การวิจัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- **ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๒ ยุทธศาสตร์ที่
๔ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการการศึกษาอย่างมีส่วนร่วม
- ***ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสมุทรสาคร ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริม
ชุมชนเข้มแข็ง สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
- ***ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การศึกษาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ยุทธศาสตร์ที่ ๒
พัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

*กระทรวง : ศึกษาธิการ *หน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

*แนวทางการดำเนินงาน :

*ตัวชี้วัดแนวทาง :

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

๒. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีมุ่งเน้นให้ส่วนราชการเตรียมพร้อมเพื่อเข้าสู่ยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากร ภาครัฐ เพื่อรองรับการทำงานสมัยใหม่ในยุค ๔.๐ ทั้งนี้กระทรวงศึกษาธิการได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเรียนรู้และการพัฒนาที่สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ที่ไม่หยุดนิ่ง ตอบสนองการผสมผสานระหว่างการทำงาน รวมถึงการใช้ชีวิตภายใต้การทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ มีการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ แผนยุทธศาสตร์ชาติ และการพัฒนาระบบราชการในอนาคต ปลุกฝังบุคลากรให้มีความรอบคอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม ทำงานบนหลักคุณธรรม ประยุกต์หลักสากลอย่างเหมาะสม ภายใต้กรอบความคิดและกรอบทักษะที่ผสมผสานทักษะในการทำงานและการใช้ชีวิต ทักษะด้านการเรียนรู้สร้างนวัตกรรม และทักษะด้านข้อมูล สื่อและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเป็นเครื่องมือให้บุคลากรในสังกัดได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง รวมถึงเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในกำกับใช้ในการกำหนดแนวทางส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ และยกระดับคุณภาพของตนเอง ในบริบทที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และการพัฒนาองค์กรให้ได้ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)

ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร มีการพัฒนาทักษะด้านต่างๆเพื่อเตรียมพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงในวิธีการทำงานอย่างเป็นระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ให้มีความรู้ ความเข้าใจและเกิดทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อพัฒนาองค์กร(สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร) ไปสู่องค์กรที่มีศักยภาพและประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๔. เป้าหมายโครงการ (Output)

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๔.๑.๑ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ได้รับการพัฒนา จำนวน ๒๙ คน

๔.๑.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร มีการพัฒนาให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๔.๒.๑ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร มีทักษะความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาองค์กรให้ได้ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)

๔.๒.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาครเป็นองค์กรที่มีวิสัยทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

๕. กลุ่มเป้าหมายโครงการ (Target group)

บุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๒๕ คน

๖. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

๖.๑ ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาครมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๖.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร นำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้อง รวดเร็ว มากยิ่งขึ้น

๗. วิธีดำเนินการ(Activity) – กิจกรรม

๗.๑ วิธีดำเนินการ(Activity)

- ๑) สำรวจความต้องการของบุคลากรและหน่วยงานและกำหนดหลักสูตร/แผนการพัฒนา
- ๒) จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
- ๓) แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมคณะทำงาน
- ๔) ประสานสถานที่ในการจัดกิจกรรมการพัฒนา
- ๕) ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรและกลุ่มเป้าหมาย
- ๖) การประเมินผลโครงการและสรุปผลโครงการ
- ๗) รายงานผลโครงการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๘. ตัวชี้วัดกิจกรรม

๘.๑ เชิงปริมาณ

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาครเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๘.๒ เชิงคุณภาพ

๘.๒.๑ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาครมีความพึงพอใจต่อการเข้ารับการพัฒนามาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๘.๒.๒ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาครมีผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๙. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี)

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๑๐. สถานที่ดำเนินการ/*พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่ฝึกอบรมหรือแหล่งเรียนรู้ที่สอดคล้องกับการจัดกิจกรรม จังหวัดสมุทรสาครและจังหวัดใกล้เคียง

๑๑. งบประมาณ รวมทั้งสิ้น ๗๘,๑๑๐ บาท

๑. งบประมาณแผนยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ กิจกรรม โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด งบรายจ่ายอื่น จำนวนเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท

๒. งบประมาณแผนยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ กิจกรรม ขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค งบดำเนินงาน จำนวนเงิน ๓๘,๑๑๐ บาท

ประมาณการค่าใช้จ่าย	(บาท)
กิจกรรม ๑ อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร(มกราคม ๒๕๖๕)	๖๕,๐๐๐
- ค่าอาหารกลางวัน(อบรม) วันที่ ๑ (๓๐๐ บาท X ๑ วัน X ๒๘ คน)	๘,๔๐๐
- ค่าอาหารกลางวัน(อบรม) วันที่ ๒ (๓๐๐ บาท X ๑ วัน X ๒๗ คน)	๘,๑๐๐
- ค่าอาหารเย็น(อบรม) วันที่ ๑ (๓๕๐ บาท X ๑ วัน X ๒๘ คน)	๙,๘๐๐
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวันที่ ๑ (๕๐ บาท X ๑ มื้อ X ๒๘ คน)	๑,๔๐๐
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวันที่ ๒ (๕๐ บาท X ๒ มื้อ X ๒๗ คน)	๒,๗๐๐
- ค่าตอบแทนวิทยากร(ไม่ใช่บุคลากรภาครัฐ) (๑ คน X ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท X ๕ ชั่วโมง)	๖,๐๐๐
- ค่าตอบแทนวิทยากร(บุคลากรภาครัฐ) (๒ คน X ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท X ๑ ชั่วโมง)	๑,๒๐๐
- ค่าตอบแทนวิทยากร(บุคลากรภาครัฐ) (๒ คน X ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท X ๑.๕ ชั่วโมง)	๑,๘๐๐
- ค่าเช่าที่พัก (๘๒๕ บาท X ๑ วัน X ๒๘ คน)	๒๓,๑๐๐
- ค่าจ้างทำป้ายไวนิล	๖๐๐
- ค่าวัสดุ เอกสารและใช้จ่ายอื่นๆ	๑,๙๐๐
กิจกรรม ๒ ศึกษาดูงานด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานและการพัฒนาองค์กรให้ได้ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) (มกราคม ๒๕๖๕)	๑๓,๑๑๐
- ค่าเช่ารถตู้ (๒ คัน X ๓,๓๐๐ บาท X ๑ วัน)	๖,๖๐๐
- ค่าเบี้ยเลี้ยงระดับ ๙ ขึ้นไป (๒๗๐ บาท X ๑ วัน X ๑ คน)	๒๗๐
- ค่าเบี้ยเลี้ยงต่ำกว่าระดับ ๙ (๒๔๐ บาท X ๑ วัน X ๒๖ คน)	๖,๒๔๐
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	๗๘,๑๑๐

หมายเหตุ : ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

๑๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยความเสี่ยง

- ๑) ผู้เข้าร่วมโครงการติดภารกิจในวันที่ดำเนินโครงการ
- ๒) สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

- ๑) แจ้งผู้เข้าร่วมโครงการทราบล่วงหน้าอย่างน้อย ๒ สัปดาห์
- ๒) สร้างความรู้ ความเข้าใจและสื่อสารกับบุคลากร ให้ปฏิบัติตาม
- ๓) มาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ในสถานที่จัด

กิจกรรมของภาครัฐและเอกชน

๑๓. หน่วยงานรับผิดชอบ

๑๓. หน่วยงาน (หลัก) กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

ผู้ประสาน ชื่อ-สกุล นางสาวรุจิรา วิริยะชูศรี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

โทรศัพท์ ๐๓๔-๔๒๙๑๘๔-๖ โทรสาร ๐๓๔-๔๒๙๑๘๗

โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘๙-๔๕๒๗๔๓๐ E-mail : mam_got_ant@hotmail.com

๑๔. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

๑๔.๑ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ให้มีความรู้ ความเข้าใจและเกิดทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๑๔.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ได้รับการพัฒนาไปสู่องค์กรที่มีศักยภาพและประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ให้ได้ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวรุจิรา วิริยะชูศรี)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอาคม ศาณศิลป์)

ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร