



ที่ ศธ ๐๒๑๑๖.๒/ว ๘ ๗ ๔

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร  
ถนนเศรษฐกิจ ๑ ศค ๗๔๐๐๐

๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน<sup>๑</sup>  
ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน<sup>๑</sup>  
ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งจะดำเนินการรับสมัครคัดเลือก ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๓ - วันจันทร์ที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕  
ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร จึงขอความอนุเคราะห์ประชาชนสัมพันธ์การรับสมัคร  
คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ผู้สนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมแนบ  
เอกสารหลักฐานที่กำหนดให้ครบถ้วน ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ตามวัน เวลา และสถานที่  
ดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาทัย พานิชลปิน)  
ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
โทร ๐-๓๔๔๒-๕๑๔๕  
โทรสาร ๐-๓๔๔๒-๕๑๘๗



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๊๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑ ๒๗๓๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียด ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่จะรับสมัครคัดเลือก คือ**

**ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์**

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร จำนวน ๑๐ อัตรา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร สมุทรสงคราม จำนวน ๒ อัตรา

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้**

๒.๑ ปัจจุบันต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพศึกษานิเทศก์

๒.๔ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อไปนี้

๒.๔.๑ ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

๒.๔.๒ ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๓. ให้ผู้สมัครเลือกสมัครเข้ารับการคัดเลือกในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพียงแห่งเดียวเท่านั้น หากปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสมัครเกินหนึ่งแห่ง จะตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด

ทั้งนี้ ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้สมัครต้องรับรองตนเองด้วยว่า ในวันบรรจุและแต่งตั้งตนเองไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก สามารถขอรับใบสมัครได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้จากเว็บไซต์ <https://sknpeo.moe.go.th> หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๔๔๒ ๘๗๖๕ ต่อ ๓๐ กรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมหลักฐานครบถ้วนได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

๕.๔ ให้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามรูปแบบที่กำหนด แบบท้ายหมายเลข ๑ สำหรับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยได้รับการเสนอชื่อจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น โดยต้องสมัครเข้ารับคัดเลือก ในหน่วยงานการศึกษาเดียวกันกับที่ตนเองสังกัดเท่านั้น ให้แบบแบบเสนอชื่อ แบบท้ายหมายเลข ๒ ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมสมกับเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมไปสมัคร เข้ารับการคัดเลือกด้วย

๕.๒ ประวัติและประสบการณ์ที่แสดงถึงการพัฒนาตนของเกี่ยวกับการเป็นผู้นำทางวิชาการ หรือการพัฒนาการศึกษา และการเป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์

๔.๓ วิสัยทัศน์การเป็นศึกษานิเทศก์ ความยิ่งใหญ่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พ้อยท์

๕.๔ ผลงานหรือรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนที่ภาคภูมิใจ ความยิ่งใหญ่เกิน

๒ หน้ากรุดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พ้อยท์

ทั้งนี้ ให้จัดเตรียมแผนการนิเทศเพื่อนำไปประกอบการประเมินด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษาด้วย

๕.๕ ปริญญาบัตร หรือกรณีผู้ที่ยังไม่ได้รับใบปริญญาบัตรสามารถนำหนังสือรับรองว่า สำเร็จการศึกษาที่ออกโดยสถาบันสถานศึกษา และต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันเปิดรับสมัคร คัดเลือกวันสุดท้าย ฉบับจริงพร้อมสำเนาที่ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด ทั้งนี้ กรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ได้ใช้หนังสือรับรองว่าสำเร็จการศึกษาที่ออกโดยสถาบันสถานศึกษาเป็นหลักฐานในการสมัคร จะต้องนำปริญญาบัตรหรือใบรับรองคุณวุฒิโดยอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันเปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

๕.๖ ระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ที่ระบุกลุ่มวิชา หรือ ทางหรือสาขาวิชาเอก ฉบับจริงพร้อมสำเนาที่ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

៥.៧ សំណោះអេក្រសាររបរងគុណវិធី ក.គ.គ.រៀបរង សំខាន់គុណវិធីដើម្បីសម្រាប់គុណវិធីដើម្បី  
(ផ្តល់សម្រាប់គុណវិធីដើម្បីសម្រាប់គុណវិធី ក.គ.គ.រៀបរង តាមព័ត៌មាននៃក្រសួង ក.គ.គ.  
[www.otepc.go.th](http://www.otepc.go.th) គោលការណ៍ “សារសន្លេខេរាត្រាគារគ្រូ” និងគោលការណ៍ “គុណវិធី ក.គ.គ.រៀបរង”)

๕.๙ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพศึกษานิเทศก์

៥.៥ បច្ចនាបានជាប្រធាននៃសង្គមគ្រែ (ទីនៅអាមេរិក) ដែលមិនមែនសំណោះសង្គមគ្រែទេ

๔.๑๐ สำเนาทะเบียนบ้านที่มีซื้อผ้าสมัครและรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงที่เปียนตอบรับในเขตจ่ายของทางไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ในภายหลังต้องแจ้งให้หน่วยจัดสอบทราบทันที หากแจ้งที่อยู่ไม่ชัดเจน ทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะเรียกร้องสิทธิ์ได้ฯ ไม่ได้ทั้งสิ้น

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ทุกหน้า

๖. กลั่นกรองความหมายสมบูรณ์ต้น ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๓๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

กัลล์กรองความหมายสมเบื้องต้น จากประวัติและประสบการณ์ที่แสดงถึงการพัฒนาตนเอง เกี่ยวกับการเป็นผู้นำทางวิชาการหรือการพัฒนาการศึกษา และการเป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ และวิสัยทัศน์ในการเป็นศึกษานิเทศก์



#### ๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกที่ผ่านการกลั่นกรอง ความเห็นจะสมบูรณ์ด้วย

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก  
ที่ผ่านการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น **ภายในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕** โดยเรียงลำดับตามหมายเลข  
ประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร และทางเว็บไซต์  
<https://sknpeo.moe.go.th>

๔. องค์ประกอบการประเมิน คะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน ดังนี้

๙.๑ ด้านผลงาน คณานุพัฒน์ ๕๐ คณานุพัฒน์ พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด คือ ผลงานหรือรางวัลที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนที่ภาควิชาฯได้

๔.๒ ด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน พิจารณา  
จากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

### ៨.២.៣ គុណភាពខ្លួនសំខាន់បុគ្គល

### ๙.๒.๑ บุคลิก ลักษณะ ทั่วทิ้งجا

๔.๒.๑.๒ วัฒนิภาวะทางอารมณ์และปฏิภานในการแก้ปัญหา

๔.๒.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ความเป็น

ศึกษาพิเศษ

#### ๔.๒.๒ ทักษะและวิธีการนิเทศการศึกษา

#### ๔.๒.๓ การใช้สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยี

๘.๒.๔ การสรุปผลการปฏิบัติการนิเทศการศึกษาที่ส่งท่อนผลการนิเทศต่อครูสถานศึกษา หน่วยงาน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์

การจัดส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาให้ครบตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด  
และแนวทางการประเมินที่กำหนดให้ครบถ้วน หากไม่ครบถ้วน จะไม่รับเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมภายหลัง

๙. ประเมินด้านผลงาน ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕

## ๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกด้านผลงาน

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาครจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก  
ด้านผลงาน ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยเรียงตามหมายเลขประจำตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก  
ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาครและทางเวปไซต์ <https://sknpeo.moe.go.th>

๑. ประเมินด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕  
เวลา ๐๙.๐๐ น เป็นต้นไป ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

## ๑๒. เกณฑ์การตัดสิน

๑๒.๓ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องได้คะแนนการประเมินด้านผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ สิบเจ็ดและมีสิทธิเข้ารับการประเมินด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา

๑๒.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คัดแนนการประเมินด้านผลงานและด้านความสามารถ  
ในการนิเทศการศึกษาแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือก ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษามากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนด้านความสามารถไม่เท่ากัน การคัดเลือกจะต้องใช้ผลการทดสอบทางวิชาชีพ แต่หากผู้ใดได้คะแนนด้านความสามารถเท่ากัน ก็ให้จัดลำดับตามอ่อนนุ่มที่ ก.ศ.บ. กำหนดอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

### ๑๓. การประกาศผลการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเฉพาะผู้ที่คัดแนนการประเมินด้านผลงานและด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา แต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงตามลำดับที่จากผู้ที่ได้คัดแนนจากมากไปน้อย ภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร และทางเว็บไซต์ <https://sknpeo.moe.go.th> และให้มีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

### ๑๔. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๔.๑ จะเรียกมารายงานตัวตามลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามจำนวนตำแหน่งที่ว่าง

๑๔.๒ การเรียกตัวในครั้งต่อๆไป คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาครจะทำหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกโดยตรงเป็นรายบุคคลตามลำดับที่ที่ประกาศผลการคัดเลือกไว้ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่าสิบวันนับแต่วันประทับตราลงทะเบียนตอบรับของที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางตามที่อยู่ที่ปรากฏในเอกสารการสมัคร

### ๑๕. การขึ้นบัญชี

จะประกาศผลการคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้ใช้ได้เมื่อกินสองปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งใหม่แล้วบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

### ๑๖. การยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๑๖.๑ การยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเฉพาะบุคคล เมื่อผู้นั้นมีกรณีได้กรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๖.๑.๑ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในสังกัดใดสังกัดหนึ่งแล้ว

๑๖.๑.๒ ขอสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๖.๑.๓ ในวันที่บรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งหรือ ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๖.๑.๔ ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามกำหนด

๑๖.๑.๕ ไม่อาจรับการบรรจุและแต่งตั้งตามวันที่กำหนดได้

๑๖.๑.๖ กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกรายได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๒ หรือรายงานข้อมูลในเอกสารเป็นเท็จ หรือใช้เอกสารอันเป็นเท็จจะยกเลิกผลการคัดเลือกรายนั้นทันที และหากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วแต่ปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งจะเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งนั้นโดยทันทีและจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

๑๖.๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกผู้ได้รับการคัดเลือกโดยการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๑๖.๑.๔ และข้อ ๑๖.๑.๕ ไปแล้ว ถ้าผู้นั้นมีเหตุผลอันสมควรและบัญชียังไม่ถูกยกเลิกคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาครอาจอนุญาตให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ตามเดิมอีกได้



๑๗. ข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ กศจ. สมุทรสาครกำหนด โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรกไม่ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมิน ให้ผู้รับการประเมินทราบเพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุง การปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้ว ให้ผู้ประเมินสรุปผล การประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานใน การประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยสั่งย้ายหรือเคลื่ยอัตรากำลังเพื่อแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรายนั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งในระดับเดียวกันกับที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งอื่นก่อนครบรอบระยะเวลาประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๑ ปี ให้ยุติการประเมิน

๑๘. หากปรากฏว่าในการดำเนินการคัดเลือก มีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือ ดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ผู้ดำเนินการคัดเลือกจะพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการ คัดเลือกในครั้งนั้นได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอかも ศานศิลปิน

ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ปฏิบัติหน้าที่แทน

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

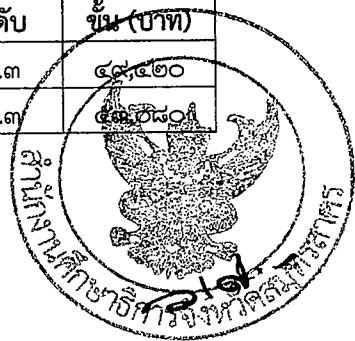
**บัญชีตำแหน่งว่างตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**  
**ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๙ ค.(๑)ตำแหน่งศึกษานิเทศก์**  
**สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร**  
**และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร สุพรรณบุรี**

**๑. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร**

ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	เลขที่ จ่ายตรง	อัตราเงินเดือน	
					อันดับ	ขั้น (บาท)
๑	ศึกษานิเทศก์	๑๙	ศึกษานิเทศก์	๐๒๔๗๘๘๗	๑๕.๓	๔๗,๔๘๐
๒	ศึกษานิเทศก์	๒๓	ศึกษานิเทศก์	๐๒๔๗๘๘๓	๑๕.๒	๓๗,๐๒๐
๓	ศึกษานิเทศก์	๒๕	ศึกษานิเทศก์	๐๒๔๗๘๘๕	๑๕.๓	๔๗,๔๘๐
๔	ศึกษานิเทศก์	๒๖	ศึกษานิเทศก์	๐๒๔๗๘๘๖	๑๕.๓	๔๗,๓๓๐
๕	ศึกษานิเทศก์	๒๘	ศึกษานิเทศก์	๐๒๔๗๘๘๗	๑๕.๒	๔๗,๑๔๐
๖	ศึกษานิเทศก์	๔๑	ศึกษานิเทศก์	๐๒๔๗๘๘๗	๑๕.๓	๔๗,๑๗๐
๗	ศึกษานิเทศก์	๔๒	ศึกษานิเทศก์	๐๑๘๘๘๘๗	๑๕.๓	๔๗,๓๘๐
๘	ศึกษานิเทศก์	๔๓	ศึกษานิเทศก์	๐๑๘๘๘๘๖	๑๕.๓	๔๗,๓๓๐
๙	ศึกษานิเทศก์	๔๔	ศึกษานิเทศก์	๐๑๘๘๘๘๗	๑๕.๓	๔๗,๐๔๐
๑๐	ศึกษานิเทศก์	๔๕	ศึกษานิเทศก์	๐๑๘๘๘๐๔	๑๕.๓	๔๗,๐๔๐

**๒. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร สุพรรณบุรี**

ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	เลขที่ จ่ายตรง	อัตราเงินเดือน	
					อันดับ	ขั้น (บาท)
๑	ศึกษานิเทศก์	๗	ศึกษานิเทศก์	๐๒๔๘๖๙๑	๑๕.๓	๔๗,๔๘๐
๒	ศึกษานิเทศก์	๙	ศึกษานิเทศก์	๐๒๔๘๘๘๕	๑๕.๓	๔๗,๐๔๐



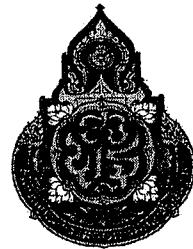
(เปรคเขียนด้วยปากกาลูกสีน)

1. ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือของตนเองและลงลายมือชื่อต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร
2. ก่อนยื่นใบสมัครจะต้องตรวจสอบหลักฐานต่าง ๆ ให้ครบถ้วน ถูกต้องและรับรองสำเนาเอกสารหากແມ່ນ

สมัครคัดเลือกในสังกัด  สพป.  สพม.

รหัสประจำตัวผู้สมัคร

6 2



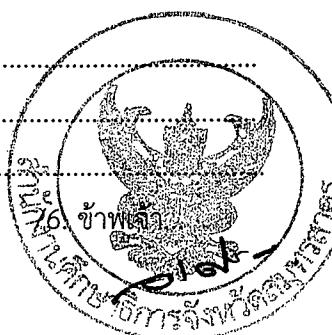
ติดรูปถ่าย<sup>ขนาด 1 นิ้ว</sup>  
ถ่ายไว้ไม่เกิน<sup>6 เดือน</sup>

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
หน่วยสอบ คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

เรียน ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขอเสนอรายละเอียดพร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าเพื่อประกอบ  
การพิจารณา ดังต่อไปนี้

1. ชื่อ - ชื่อสกุล (นาย, นาง, นางสาว).....สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....
2. บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....วันออกบัตร.....วันหมดอายุ.....  
ออกให้ ณ จังหวัด.....เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ. .....
3. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตroduced/ซอย.....ถนน.....  
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....  
โทรศัพท์มือถือ.....
4. คุณวุฒิ
  - [ ] ปริญญาตรี ชื่อวุฒิการศึกษา.....สาขา/วิชาเอก.....  
จากสถาบันการศึกษา.....เมื่อวันที่.....
  - [ ] ปริญญาโท ชื่อวุฒิการศึกษา.....สาขา/วิชาเอก.....  
จากสถาบันการศึกษา.....เมื่อวันที่.....
  - [ ] ปริญญาเอก ชื่อวุฒิการศึกษา.....สาขา/วิชาเอก.....  
จากสถาบันการศึกษา.....เมื่อวันที่.....
5. ปัจจุบันเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....  
รับเงินเดือน อันดับ คศ. .....เงินเดือน.....บาท  
สถานศึกษา/หน่วยงาน.....อำเภอ.....จังหวัด.....  
สังกัด.....  
ช่วยราชการ (ถ้ามี) ประจำ.....



6. ข้าพเจ้าประสงค์จะใช้ดำเนินการหรือประสบการณ์ในการดำเนินการต่อไปนี้ในการสมัครคัดเลือก
- [ ] 6.1 ดำเนินการคัดเลือก วิทยฐานะชำนาญการ เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
- [ ] 6.2 เคยดำเนินการคัดเลือก วิทยฐานะชำนาญการ เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
- [ ] 6.3 เคยดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ 1 เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
- [ ] 6.4 เคยดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ 2 เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
7. หลักฐานที่แนบมาพร้อมใบสมัครคัดเลือก ซึ่งได้รับรองสำเนาถูกต้องแล้ว รวม ..... รายการ คือ  
(ให้จัดเรียงตามลำดับ)
- [ ] 7.1 สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ
- [ ] 7.2 ระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ฉบับภาษาไทย
- [ ] 7.3 สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. 7 หรือ ก.ค.ศ. 16) ที่ได้รับการรับรองจากเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ
- [ ] 7.4 สำเนาทะเบียนบ้าน
- [ ] 7.5 สำเนาบัตรข้าราชการ
- [ ] 7.6 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- [ ] 7.7 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพศึกษานิเทศก์
- [ ] 7.8 ใบรับรองแพทย์ จากสถานพยาบาลของรัฐ ไม่เกิน 30 วันก่อนวันสมัคร
- [ ] 7.9 แบบเสนอขอผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม เพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (ถ้ามี) จำนวน.....ชุด (กรณีได้รับการเสนอขอจากผู้บังคับชั้นต้น)
- [ ] 7.10 ประวัติและประสบการณ์ที่แสดงถึงการพัฒนาตนเองเกี่ยวกับการเป็นผู้นำทางวิชาการ หรือการพัฒนาการศึกษา และการเป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ ความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร 16 พอยท์ จำนวน.....ชุด
- [ ] 7.11 วิสัยทัศน์การเป็นศึกษานิเทศก์ ความยาวไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร 16 พอยท์ จำนวน.....ชุด
- [ ] 7.12 ผลงานหรือรางวัลที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนที่ภาคภูมิใจ ความยาวไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร 16 พอยท์ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบ ไม่เกิน 5 หน้า จำนวน.....ชุด
- [ ] 7.13 หลักฐานอื่น ๆ ถ้ามี (โปรดระบุ).....

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้จัดเตรียมแผนการนิเทศ เพื่อนำไปประกอบการประเมินด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษาไว้ เรียบร้อยแล้ว

8. สถานที่ติดต่อได้สะดวก.....

เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน..... เบอร์โทรศัพท์ที่บ้าน.....

เบอร์โทรศัพท์มือถือ..... E-mail .....

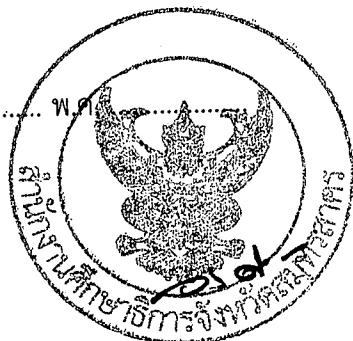


ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30 และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
ตามมาตรา 42 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 1 ลงวันที่ 5 มกราคม 2565  
และคุณสมบัติต้านอื่นครบถ้วนตามประกาศรับสมัครคัดเลือก ข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องเป็นจริงทุกประการ  
หากข้อความดังกล่าว ไม่เป็นความจริง ไม่ถูกต้อง เป็นเอกสารเท็จ หรือไม่ครบตามที่กำหนดไว้ในประกาศให้ถือว่าข้าพเจ้า  
ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น การวินิจฉัยของคณะกรรมการตรวจคุณสมบัติถือเป็นที่  
สิ้นสุด

(ลงชื่อ)..... ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

(.....)

ยื่นใบสมัคร วันที่ ..... เดือน .....



### คำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า.....  
เป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถเหมาะสม และเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน สมควรให้สมัครเข้ารับการคัดเลือก  
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน ..... พ.ศ. .....

### เฉพาะเจ้าหน้าที่

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
<p>ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว</p> <p>ลงชื่อ..... (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่..... เดือน ..... พ.ศ. .....</p>	<p>ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า</p> <p>[ ] มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร</p> <p>[ ] ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่..... เดือน ..... พ.ศ. .....</p>

หมายเหตุ ใบสมัครนี้เป็นเพียงตัวอย่างที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดทำขึ้น ซึ่งผู้ดำเนินการคัดเลือก  
สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม ภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด





**แนวทางและวิธีการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น**  
**ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์**  
**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

\*\*\*\*\*

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ข้อ ๓.๑.๒ ให้ส่วนราชการกำหนดแนวทางและวิธีการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงกำหนดแนวทางและวิธีการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้นในการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ดังนี้

๑. ผู้เข้ารับการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้นจะต้องเป็นผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ที่มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร

๒. คณะกรรมการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการศึกษา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ให้รับผิดชอบงานด้านการนิเทศการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความรู้ความสามารถด้านการนิเทศการศึกษา

๓. คณะกรรมการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น มีหน้าที่พิจารณาตามองค์ประกอบ ดังนี้

๓.๑ ประวัติและประสบการณ์ที่แสดงถึงการพัฒนาตนเองเกี่ยวกับการเป็นผู้นำทางวิชาการ

หรือการพัฒนาการศึกษาและการเป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๓.๒ วิสัยทัศน์การเป็นศึกษานิเทศก์

๔. คณะกรรมการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น พิจารณาจากเอกสารของผู้สมัครเข้ารับ การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ ใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาตามประกาศรับสมัคร

๔.๒ ประวัติและประสบการณ์ที่แสดงถึงการพัฒนาตนเองเกี่ยวกับการเป็นผู้นำ ทางวิชาการหรือการพัฒนาการศึกษาและการเป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์

๔.๓ วิสัยทัศน์การเป็นศึกษานิเทศก์ ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์

๕. ผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้นต้องมีความเหมาะสม ตามองค์ประกอบตามข้อ ๓ ห้องส่ององค์ประกอบ

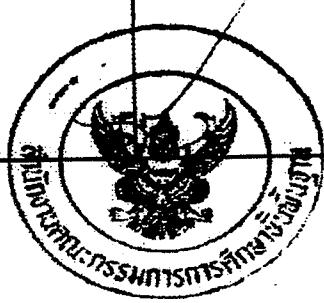
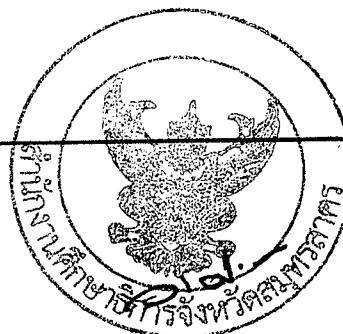
๖. คณะกรรมการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้นสรุปผลการพิจารณาเพื่อให้ กศจ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกที่ผ่านการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น เพื่อเข้ารับการประเมิน ด้านผลงานตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด



**องค์ประกอบการกลั่นกรองความหมายสมบูรณ์ด้าน  
ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

\*\*\*\*\*

ลำดับ	องค์ประกอบ	กรอบการพิจารณา	ผลการพิจารณา
● ๑	<b>ประวัติและประสบการณ์</b> ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนประวัติและประสบการณ์ที่แสดงถึงการพัฒนาตนเองเกี่ยวกับการเป็นผู้นำทางวิชาการหรือการพัฒนาการศึกษา และการเป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พ้อยท์	พิจารณาจาก ๑. ประวัติส่วนตัว ๒. ประสบการณ์การพัฒนาตนเองเกี่ยวกับการเป็นผู้นำทางวิชาการหรือการพัฒนาการศึกษา ๓. ประสบการณ์การเป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ	( <input type="checkbox"/> ) เหมาะสม ( <input type="checkbox"/> ) ไม่เหมาะสม
● ๒	<b>วิสัยทัศน์การเป็นศึกษานิเทศก์</b> ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนวิสัยทัศน์การเป็นศึกษานิเทศก์ เกี่ยวกับการนิเทศการศึกษา การส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษา การพัฒนาตนเอง และวิชาชีพ ซึ่งจะต้องมีความหมายสมและเป็นไปได้ รวมทั้งสอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พ้อยท์	พิจารณาจากความหมายสมและความเป็นไปได้ ของวิสัยทัศน์เกี่ยวกับ ๑. การนิเทศการศึกษา ๒. การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ๓. การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ	( <input type="checkbox"/> ) เหมาะสม ( <input type="checkbox"/> ) ไม่เหมาะสม



**องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และค่าน้ำหนักคะแนนการประเมิน  
สิ่าหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

\*\*\*\*\*

**๑. ด้านผลิตงาน (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)**

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ผลงานหรือรางวัลที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนที่ภาคภูมิใจให้ผู้สมัครเขียนผลงานหรือรางวัลที่เกี่ยวกับการจัดการเรียน การสอนที่ภาคภูมิใจ ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ ๑. จ่ายตามตัวชี้วัดและค่าน้ำหนักคะแนน ดังนี้	(๔๐)	พิจารณาจากเอกสารการนำเสนอผลงานหรือรางวัล ที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนที่ภาคภูมิใจ โดยเป็นผลงานหรือรางวัลย้อนหลัง ไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน ไม่เกิน ๕ หน้า โดยนำเสนอผลงานหรือรางวัลที่เกิดจากการจัด การเรียนการสอนครอบคลุม ๕ ประเด็น ดังนี้
(๑) นำเสนอครบถ้วนทุกประเด็น สอดคล้องเชื่อมโยง มากที่สุด	๕๐	๑. ความเป็นมา/ปัญหา
(๒) นำเสนอครบถ้วนทุกประเด็น สอดคล้องเชื่อมโยง มาก	๔๕	๒. วิธีดำเนินการ
(๓) นำเสนอครบถ้วนทุกประเด็น สอดคล้องเชื่อมโยง ปานกลาง	๔๐	๓. ผลการดำเนินงาน
(๔) นำเสนอครบถ้วนทุกประเด็น สอดคล้องเชื่อมโยง น้อย	๓๕	๔. ประโยชน์ที่ได้รับ
(๕) นำเสนอยังคงถ้วนทุกประเด็น	๓๐	๕. พัฒนาต่อยอดจากผลงานหรือรางวัลที่ได้รับ

**๒. ด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)**

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	<b>คุณลักษณะส่วนบุคคล</b>	(๓๐)	
๑.๑	บุคลิก ลักษณะ ท่วงที วาจา	(๑๐)	พิจารณาจาก
(๑)	ครบตามกรอบการพิจารณา ๕ ข้อ	๑๐	๑. การแต่งกายเหมาะสมกับกาลเทศะ
(๒)	ครบตามกรอบการพิจารณา ๓ ข้อ	๙	๒. กริยาท่าทาง การมีสัมมาคาราะ
(๓)	ครบตามกรอบการพิจารณา ๒ ข้อ	๘	๓. การใช้ภาษาในการสื่อสาร
(๔)	ครบตามกรอบการพิจารณา ๑ ข้อ	๗	๔. การปฏิสัมพันธ์กับผู้รับการนิเทศ
๑.๒	วุฒิภาวะทางอาชีวมณฑลและปฏิภักษณ์ในการแก้ปัญหา	(๑๐)	พิจารณาจาก
(๑)	ครบตามกรอบการพิจารณา ๕ ข้อ	๑๐	๑. การควบคุมอาชีวมณฑล
(๒)	ครบตามกรอบการพิจารณา ๓ ข้อ	๙	๒. การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า
(๓)	ครบตามกรอบการพิจารณา ๒ ข้อ	๘	๓. การตอบคำถามที่ตรงประเด็น
(๔)	ครบตามกรอบการพิจารณา ๑ ข้อ	๗	๔. การมีปฏิภักษณ์ให้พรับ



ลำดับ	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑.	๑.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ ความเป็นศึกษานิเทศก์ (๑) ครบตามกรอบการพิจารณา ๕ ข้อ <sup>*</sup> (๒) ครบตามกรอบการพิจารณา ๓ ข้อ <sup>*</sup> (๓) ครบตามกรอบการพิจารณา ๒ ข้อ <sup>*</sup> (๔) ครบตามกรอบการพิจารณา ๑ ข้อ <sup>*</sup>	(๑๐) ๑๐ ๙ ๘ ๗	พิจารณาจาก ๑. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการนิเทศการศึกษา ๒. เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพศึกษานิเทศก์ ๓. อุดมการณ์ความเป็นศึกษานิเทศก์ ๔. แนวคิดในการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ศึกษานิเทศก์
๒.	ทักษะและวิธีการนิเทศการศึกษา <sup>*</sup> ๒.๑ การวางแผนการนิเทศการศึกษา <sup>*</sup> (๑) ครบตามกรอบการพิจารณา ๕ ข้อ <sup>*</sup> (๒) ครบตามกรอบการพิจารณา ๓ ข้อ <sup>*</sup> (๓) ครบตามกรอบการพิจารณา ๒ ข้อ <sup>*</sup> (๔) ครบตามกรอบการพิจารณา ๑ ข้อ <sup>*</sup> ๒.๒ การปฏิบัติการนิเทศการศึกษา <sup>*</sup> (๑) ครบตามกรอบการพิจารณา ๕ ข้อ <sup>*</sup> (๒) ครบตามกรอบการพิจารณา ๓ ข้อ <sup>*</sup> (๓) ครบตามกรอบการพิจารณา ๒ ข้อ <sup>*</sup> (๔) ครบตามกรอบการพิจารณา ๑ ข้อ <sup>*</sup> ๒.๓ การติดตามและประเมินผลการนิเทศการศึกษา <sup>*</sup> (๑) ครบตามกรอบการพิจารณา ๕ ข้อ <sup>*</sup> (๒) ครบตามกรอบการพิจารณา ๓ ข้อ <sup>*</sup> (๓) ครบตามกรอบการพิจารณา ๒ ข้อ <sup>*</sup> (๔) ครบตามกรอบการพิจารณา ๑ ข้อ <sup>*</sup>	(๑๐) ๑๐ ๙ ๘ ๗ (๕๐) ๕๐ ๔๗ ๔๕ ๔๑	พิจารณาจาก ๑. การวิเคราะห์สภาพปัจจุบันและความต้องการจำเป็น ๒. การวางแผนการนิเทศ ๓. กำหนดวิธีการนิเทศ ๔. เครื่องมือ สื่อการนิเทศ พิจารณาจาก ๑. ปฏิบัติการนิเทศตามแผน ๒. การมีส่วนร่วมของผู้รับการนิเทศ ๓. ผู้นิเทศมีแนวทางในการแก้ปัญหาที่หลากหลาย ๔. ผู้รับการนิเทศสามารถนำผลการนิเทศไปใช้ในการ แก้ปัญหาได้ตามวัตถุประสงค์ พิจารณาจาก ๑. วิธีการประเมินผลสอดคล้องเหมาะสมสมตามแผนการนิเทศ ๒. วิธีการประเมินผลโดยเน้นการมีส่วนร่วม ๓. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลมีความหลากหลาย ๔. ผู้รับการนิเทศสนใจผลการนิเทศ
๓.	การใช้สื่อนวัตกรรม และเทคโนโลยี (๑) ครบตามกรอบการพิจารณา ๕ ข้อ <sup>*</sup> (๒) ครบตามกรอบการพิจารณา ๓ ข้อ <sup>*</sup> (๓) ครบตามกรอบการพิจารณา ๒ ข้อ <sup>*</sup> (๔) ครบตามกรอบการพิจารณา ๑ ข้อ <sup>*</sup>	(๓๐) ๓๐ ๒๕ ๑๕ ๑๒	พิจารณาจาก ๑. การใช้สื่อนวัตกรรม และเทคโนโลยีสอดคล้องกับ แผนการนิเทศ ๒. การใช้สื่อนวัตกรรม และเทคโนโลยี มีความหลากหลาย ๓. มีความสามารถในการใช้สื่อนวัตกรรม และเทคโนโลยี ได้เป็นอย่างดี ๔. การใช้สื่อนวัตกรรม และเทคโนโลยีก่อให้เกิดเจตคติที่ดี และสร้างความประทับใจ



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	<p>การสรุปผลการปฏิบัติการนิเทศการศึกษาที่สะท้อน ผลการนิเทศต่อครุ สถานศึกษา หน่วยงาน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p> <p>ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์</p> <p>(๑) ครบตามกรอบการพิจารณา ๕ ข้อ</p> <p>(๒) ครบตามกรอบการพิจารณา ๓ ข้อ</p> <p>(๓) ครบตามกรอบการพิจารณา ๒ ข้อ</p> <p>(๔) ครบตามกรอบการพิจารณา ๑ ข้อ</p>	(๓๐)	<p>พิจารณาจากเอกสารสรุปผลการปฏิบัติการนิเทศ การศึกษาที่สะท้อนผลการนิเทศต่อครุ สถานศึกษา หน่วยงาน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ครอบคลุม ๕ ข้อ ดังนี้</p> <p>๑. ตลอดสังกัดแผนการนิเทศที่แสดงถึงการแก้ปัญหา และความต้องการดำเนิน</p> <p>๒. มีกระบวนการนิเทศที่สะท้อนผลต่อการจัดการเรียน การสอนของครุ</p> <p>๓. สรุปผลการปฏิบัติการนิเทศที่สะท้อนผล ต่อครุ สถานศึกษา หน่วยงาน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p> <p>๔. ปัญหาและข้อเสนอแนะที่ควรทราบนิเทศ</p>



รหัสจังหวัด

ลำดับที่	จังหวัด	รหัส
1	กรุงปี	01
2	กรุงเทพมหานคร	02
3	กาญจนบุรี	03
4	กำแพงเพชร	04
5	กำแพงเพชร	05
6	ชลบุรี	06
7	ฉะเชิงเทรา	07
8	ชลบุรี	08
9	ชัยนาท	09
10	ชัยนาท	10
11	ชัยภูมิ	11
12	ชุมพร	12
13	เชียงราย	13
14	เชียงใหม่	14
15	ตรัง	15
16	ตราด	16
17	ตาก	17
18	นครนายก	18
19	นครปฐม	19
20	นครพนม	20
21	นครราชสีมา	21
22	นครศรีธรรมราช	22
23	นครสวรรค์	23
24	นนทบุรี	24
25	นราธิวาส	25
26	น่าน	26
27	ปัตตานี	27
28	บุรีรัมย์	28
29	ปทุมธานี	29
30	ประจวบคีรีขันธ์	30
31	ปราจีนบุรี	31
32	ปัตตานี	32
33	พระนครศรีอยุธยา	33
34	พะเยา	34
35	พังงา	35
36	พัทลุง	36
37	พิจิตร	37
38	พิษณุโลก	38
39	เพชรบุรี	39

ลำดับที่	จังหวัด	รหัส
40	เพชรบูรณ์	40
41	แพร่	41
42	ภูเก็ต	42
43	มหาสารคาม	43
44	มุกดาหาร	44
45	แม่ฮ่องสอน	45
46	ยโสธร	46
47	ยะลา	47
48	ร้อยเอ็ด	48
49	ระนอง	49
50	ราชบุรี	50
51	ลพบุรี	51
52	ลพบุรี	52
53	สำปาง	53
54	ลำพูน	54
55	เลย	55
56	ศรีสะเกษ	56
57	สกลนคร	57
58	สุขุมวิท	58
59	สุโขทัย	59
60	สมุทรปราการ	60
61	สมุทรสงคราม	61
62	สมุทรสาคร	62
63	สระแก้ว	63
64	สระบุรี	64
65	สิงห์บุรี	65
66	สุโขทัย	66
67	สุพรรณบุรี	67
68	สุราษฎร์ธานี	68
69	สุรินทร์	69
70	หนองคาย	70
71	หนองบัวลำภู	71
72	อ่างทอง	72
73	อำนาจเจริญ	73
74	อุดรธานี	74
75	อุตรดิตถ์	75
76	อุทัยธานี	76
77	อุบลราชธานี	77

หมายเหตุ ให้ใช้เป็นตัวเลขอารบิก

**กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก	ภายในวันอังคารที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒. รับสมัครคัดเลือก	ระหว่างวันอังคารที่ ๒๑ – วันจันทร์ที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. กลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น	ระหว่างวันอังคารที่ ๒๘ – วันพุธที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ที่ผ่านการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น	ภายในวันจันทร์ที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๕. ประเมินด้านผลงาน	ระหว่างวันศุกร์ที่ ๙ – วันจันทร์ที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๖. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกด้านผลงาน	ภายในวันพุธที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๗. ประเมินด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา	ระหว่างวันพุธที่ ๒๐ – วันศุกร์ที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๘. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันศุกร์ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

**หมายเหตุ** ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามที่ได้สืบสานมาต่อมา ที่ พรบ.๑๐๖/๒๕๖๔  
ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕



คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ศึกษานิเทศก์

ระหว่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

กับ

นาย/นาง/นางสาว .....

ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นระหว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... กับ

นาย/นาง/นางสาว ..... ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
..... เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ..... โดยมีข้อตกลง ดังนี้

๑. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงานในตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ตามแผนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษา ดังรายละเอียดแนบท้ายข้อตกลงนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาชั้นพื้นฐาน เพื่อสร้างโอกาสและยกระดับคุณภาพการศึกษาชั้นพื้นฐานให้สูงขึ้น  
และพร้อมที่จะรับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี  
ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คrite แผนการประเมิน และวิธีการประเมิน ที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด  
ปราจีนบุรีกำหนด

๒. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไข ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทุกประการ  
โดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามข้อ ๑ ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครุและบุคคลกรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วย  
การส่งให้ข้าราชการครุและบุคคลกรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดลอง พ.ศ. ๒๕๔๑

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยข้าพเจ้าและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่ายละ ๑ ฉบับ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง .....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง .....

ผู้ให้ข้อตกลง

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง .....

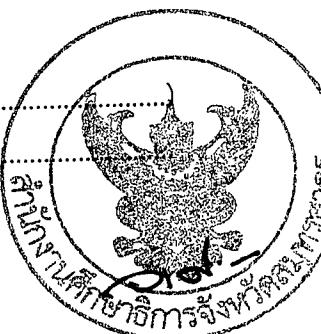
พยาน

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง .....

พยาน



องค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง  
**ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน กรรมการประเมิน และวิธีการประเมิน**  
**ศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**  
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

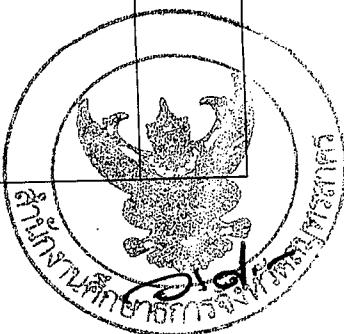
การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เป็นไปตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ซึ่งครอบคลุม การปฏิบัติงานตามลักษณะงานของศึกษานิเทศก์ ตามกรอบภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้สอดคล้อง กับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร (กศจ.) จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิผล การปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง รวมทั้งตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน กรรมการประเมิน และ วิธีการประเมิน ดังต่อไปนี้

### ๑. องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ให้คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาดำเนินการประเมิน ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ดังต่อไปนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน
๑	<b>การเป็นผู้นำทางวิชาการหรือการพัฒนาการศึกษา</b> (๑) พัฒนามาตรฐานการเรียนรู้ วางแผน ตรวจสอบ ทบทวน จัดทำ และพัฒนาหลักสูตร ประสานงานวิชาการ และนำหลักสูตรไปใช้ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการเรียนรู้เต็มตามศักยภาพ (๒) ปฏิบัติการนิเทศ พัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้ วัดและประเมินผลการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ คุณลักษณะ อันพึงประสงค์ และมีความพร้อมในการดำรงชีวิต ในปัจจุบันและอนาคต (๓) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนา หรือการนำสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการศึกษา มาใช้ในการจัดการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนมีทักษะการคิดและสร้างวัตกรรมได้ (๔) นิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล การจัดการเรียนรู้ของครู โดยส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ ให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน สร้างและสนับสนุนให้สถานศึกษาเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (๕) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และวิจัย เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนา เพื่อยกระดับคุณภาพ การศึกษา (๖) มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง	การดำเนินงานด้านการเป็นผู้นำทางวิชาการหรือการพัฒนาการศึกษา พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ - ไม่มีการดำเนินงาน ๐ - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ ๑๐ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ ๑๒ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ ๑๔ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ ๑๖ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ ๑๘ - มีการดำเนินงาน ๖ ข้อ ๒๐	(๒๐)



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน
๒	<b>การนิเทศการศึกษา</b> <p>(๑) วิเคราะห์ วิจัย ส่งเสริม ให้ข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนาระบบการนิเทศภายในสถานศึกษา</p> <p>(๒) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการจัด กระบวนการเรียนรู้ การสอน และการบริหารจัดการ ศึกษา</p> <p>(๓) ประสาน สนับสนุน และเผยแพร่ผลงาน ด้านการนิเทศการศึกษาแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๔) ใช้เทคนิคการนิเทศได้อย่างหลากหลาย ด้วยความเป็นก้าวตามมิตร</p>	การดำเนินงานด้านการนิเทศการศึกษา พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีการดำเนินงาน</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ</li> </ul>	(๒๐)
๓	การเป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ	การดำเนินงานด้านการนิเทศการศึกษา พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีการดำเนินงาน</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ</li> </ul>	(๒๐)
๔	การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา	การดำเนินงานด้านการนิเทศการศึกษา พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีการดำเนินงาน</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ</li> </ul>	(๒๐)
๕	<b>การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ</b> <p>(๑) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ โดยเฉพาะ อย่างยิ่งการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการ สื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพศึกษานิเทศก์ และความรอบรู้ ในกระบวนการเรียนรู้</p> <p>(๒) มีส่วนร่วม และเป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้และ การจัดการศึกษา</p> <p>(๓) นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จาก การพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนา การนิเทศการศึกษา รวมถึงการพัฒนานวัตกรรม การจัดการเรียนรู้ที่ส่งผลกระทบต่อกுณภาพครุและผู้เรียน</p> <p>(๔) สร้างและสนับสนุนชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ</p>	การดำเนินงานด้านการพัฒนาตนเอง และวิชาชีพ พิจารณาจากการ ดำเนินงาน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีการดำเนินงาน</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ</li> </ul>	(๒๐)



## ๒. เกณฑ์การตัดสิน

๒.๑ การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี แบ่งผลการประเมินออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

(๑) ระดับดีมาก	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
(๒) ระดับดี	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙
(๓) ระดับปานกลาง	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙
(๔) ระดับพอใช้	ร้อยละ ๕๐ - ๔๙
(๕) ระดับต้องปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๒.๒ การประเมินแต่ละครั้งผู้รับการประเมิน ต้องได้รับผลการประเมินระดับดีขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

๒.๓ กรณีการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๖ เดือนแรก) ผู้รับการประเมินมีผลการประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินดำเนินการพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามคำแนะนำของคณะกรรมการประเมิน

๒.๔ กรณีผู้รับการประเมินมีผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

## ๓. คณะกรรมการประเมิน

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการประเมิน คณะกรรมการประเมิน ๓ คน มีองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือ  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการนิเทศการศึกษา กรรมการ
- (๓) ศึกษานิเทศก์ที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีและได้รับการยอมรับ กรรมการและเลขานุการ  
โดยคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา แต่ละคนจะดำเนินการ  
ประเมินศึกษานิเทศก์ ไม่เกิน ๑๐ คน

## ๔. วิธีการประเมิน

ให้คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ดำเนินการประเมิน ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และ คะแนน การประเมิน ที่ได้ระบุไว้ตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตั้งแต่เริ่มต้นการปฏิบัติหน้าที่ ศึกษานิเทศก์ โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การ ประเมินให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมินให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตาม มาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติราชบัณฑิตยสภาฯ ราชบัณฑิตยสภาและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่า ด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยจะสั่ง ย้ายหรือเคลื่ยอัตรากำลังเพื่อแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรายนั้น ไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือ ตำแหน่งในระดับเดียวกันกับที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ในหน่วยงานการศึกษา ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทั้งนี้ ผลการประเมินเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ในการนี้ที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อีกก่อนครบรอบระยะเวลาประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๑ ปี ให้ยุติการประเมิน

