



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ โทร. ๐ ๓๔๔๒ ๙๑๘๕ ต่อ ๑๒

ที่ ศธ ๐๒๑๑๖.๑/-

วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

๑. ข้อเท็จจริง

ตามที่ได้มีการดำเนินการตามแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร และข้อมูลเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีจำนวน ๔๓ ข้อ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒๗ ข้อ และมีข้อเสนอแนะจากผู้ดูแลระบบ จำนวน ๑๖ ข้อ โดยที่ ข้อ ๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี มีข้อเสนอแนะจากผู้ดูแลระบบ ดังนี้ “ไม่มีการแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖” และมอบกลุ่มอำนวยการดำเนินการ รายละเอียดดังแนบ นั้น

๒. ข้อพิจารณา

ขอเรียนว่า ข้อ ๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี และจากข้อเสนอแนะดังกล่าวข้างต้น กลุ่มอำนวยการได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามในแบบรายงานฯ ดังแนบ

(นางจิตติยา อุชนะอำไพพรรณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

๑๓ ก.ค. ๖๖

(นางสาวนิตา ดิลกธนกุล)
รองศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

(นายอาคม ศานติศิลป์)
ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่ ๑ การรายงานสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล									
๑. ส่วนราชการมีการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลหรือไม่ ☒ มี ได้แก่ แผนกลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ หากตอบว่า “มี” โปรดแนบไฟล์หรือช่องทาง (Link หรือ QR Code) ในการเข้าถึงเอกสารแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ  ☐ ไม่มี									
๒. โปรดระบุประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ส่วนราชการให้ความสำคัญในรอบปีที่ผ่านมา ๓ ลำดับแรก พร้อมทั้งระบุประเด็นที่มุ่งให้ความสำคัญ/การดำเนินการ/กิจกรรมที่สำคัญ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว <table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</th> <th>ประเด็นที่มุ่งให้ความสำคัญ หรือการดำเนินการหรือกิจกรรมที่สำคัญในปีที่ผ่านมา</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ประเด็นที่ ๑ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐ ในยุคดิจิทัลและภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)</td> <td>พัฒนาความรู้ ทักษะ ทักษะ (Mind set & Skill set) ในการปฏิบัติงานยุคดิจิทัล ภาวะชีวิตวิถีถัดไปและรองรับการเปลี่ยนแปลง</td> </tr> <tr> <td>ประเด็นที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส เพื่อสร้างค่านิยมความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency)</td> <td>ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนโดยยึดหลักธรรมาภิบาล</td> </tr> <tr> <td>ประเด็นที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุล ระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance)</td> <td>ส่งเสริมกระบวนการสร้างความสุขในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</td> </tr> </tbody> </table>		ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นที่มุ่งให้ความสำคัญ หรือการดำเนินการหรือกิจกรรมที่สำคัญในปีที่ผ่านมา	ประเด็นที่ ๑ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐ ในยุคดิจิทัลและภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)	พัฒนาความรู้ ทักษะ ทักษะ (Mind set & Skill set) ในการปฏิบัติงานยุคดิจิทัล ภาวะชีวิตวิถีถัดไปและรองรับการเปลี่ยนแปลง	ประเด็นที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส เพื่อสร้างค่านิยมความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency)	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	ประเด็นที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุล ระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance)	ส่งเสริมกระบวนการสร้างความสุขในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นที่มุ่งให้ความสำคัญ หรือการดำเนินการหรือกิจกรรมที่สำคัญในปีที่ผ่านมา								
ประเด็นที่ ๑ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐ ในยุคดิจิทัลและภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)	พัฒนาความรู้ ทักษะ ทักษะ (Mind set & Skill set) ในการปฏิบัติงานยุคดิจิทัล ภาวะชีวิตวิถีถัดไปและรองรับการเปลี่ยนแปลง								
ประเด็นที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส เพื่อสร้างค่านิยมความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency)	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนโดยยึดหลักธรรมาภิบาล								
ประเด็นที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุล ระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance)	ส่งเสริมกระบวนการสร้างความสุขในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง								

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยประกอบด้วยเนื้อหา ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การรายงานสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

ส่วนที่ ๒ ผลสัมฤทธิ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนที่ ๓ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

ขอรับรองข้อมูลผลการดำเนินงานตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ลงชื่อ

(นายอาคม ศาณศิลป์)

ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

วันที่ 21 / ตุลาคม / 2565

ชื่อผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุลนางจิตติยา อุษณะอำไพพรรณ..... ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

โทรศัพท์/โทรสาร๐๙ ๒๓๕๑๖๒๖๕..... E-Mail.....chittiya_tim@hotmail.com.....

ส่วนที่ ๑ การรายงานสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ส่วนราชการมีการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลหรือไม่



มี ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร หากตอบว่า “มี” โปรดแนบไฟล์หรือช่องทาง (Link หรือ QR Code) ในการเข้าถึงเอกสารแผนของส่วนราชการ



ไม่มี

๒. โปรดระบุประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ส่วนราชการให้ความสำคัญในรอบปีที่ผ่านมา ๓ ลำดับแรก พร้อมทั้งระบุประเด็นที่มุ่งให้ความสำคัญ/การดำเนินการ/กิจกรรมที่สำคัญ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว

ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นที่มุ่งให้ความสำคัญ หรือการดำเนินการหรือกิจกรรมที่สำคัญในปีที่ผ่านมา
ประเด็นที่ ๑ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐ ในยุคดิจิทัลและภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)	พัฒนาความรู้ ทักษะ ทักษะ และกรอบความคิดและทักษะ (Mind set & Skill set) ในการปฏิบัติงานยุคดิจิทัล ภาวะชีวิตวิถีถัดไปและรองรับการเปลี่ยนแปลง
ประเด็นที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส เพื่อสร้างค่านิยมความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency)	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
ประเด็นที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุล ระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance)	ส่งเสริมกระบวนการสร้างความสุขในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ส่วนที่ ๒ ผลสัมฤทธิ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ข้อมูลข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายการ	จำนวน	สัดส่วน
๑.๑ การเคลื่อนไหวของข้าราชการ^๑		
๑) การเข้ารับราชการ	๗	๑๐๐
- บรรจุใหม่	๗	๑๐๐
- รับโอน	-	-
- บรรจุกลับ	-	-
- การเข้ารับราชการตาม มาตรา ๕๖	-	-
๒) การสูญเสียข้าราชการ	๒	๑๐๐
- ลาออก	๒	๑๐๐
- ให้โอน	-	-
- เกษียณอายุ	-	-
- เสียชีวิต	-	-
- ออกจากเหตุผิดวินัย	-	-

รายการ	จำนวนกำลังคนคุณภาพ ที่ลาออกหรือโอนออกจาก ส่วนราชการในปีงบประมาณ	จำนวนกำลังคนคุณภาพ ทั้งหมดของส่วนราชการ ในปีงบประมาณ	ร้อยละ
๑.๒ อัตราการสูญเสียกำลังคนคุณภาพ^๒	๐	๐	-

^๑ ข้อมูลการเคลื่อนไหวของข้าราชการทั้งปีงบประมาณ

^๒ กลุ่มกำลังคนคุณภาพ หมายถึง กลุ่มบุคลากรที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูง ได้แก่ นักเรียนทุน ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ผู้ผ่านหลักสูตรการ
พัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave Leader) ผู้ผ่านโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) และผู้ผ่าน
การปฏิบัติงานในโครงการเชิงยุทธศาสตร์/โครงการสำคัญระดับประเทศ (Policy Work/Study Team: PWST)

๑.๓ มีการมอบหมายข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ทำหน้าที่ลักษณะเดียวกับผู้อำนวยการกอง ซึ่งเป็นกองที่เกิดจากการแบ่งงานภายใน (ที่ไม่ปรากฏตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ)

☐ ไม่มี ☒ มี ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน๒.... คน
ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน คน

๑.๔ มีการมอบหมายข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่ลักษณะเดียวกับตำแหน่งประเภทบริหาร ในการกำกับดูแลส่วนราชการระดับต่ำกว่ากรม

☒ ไม่มี ☐ มี จำนวน - คน

๑.๕ จำนวนบุคลากรของหน่วยการเจ้าหน้าที่

รายการ	จำนวน (คน)
๑. ข้าราชการ	๕
๒. พนักงานราชการ	-
รวม	๕

๒. ข้อมูลด้านผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

รอบการประเมิน	ระดับผลการประเมิน	จำนวนข้าราชการ			
		บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป
รอบที่ ๑	ดีเด่น	-	๒	๑๙	-
	ดีมาก	-	-	-	-
	ดี	-	-	-	-
	พอใช้	-	-	-	-
	ต้องปรับปรุง	-	-	-	-
รอบที่ ๒	ดีเด่น	-	๒	๑๕	-
	ดีมาก	-	-	๓	๑
	ดี	-	-	-	-
	พอใช้	-	-	-	-
	ต้องปรับปรุง	-	-	-	-

๓. ข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายการ	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา ในปีงบประมาณ	จำนวนบุคลากร ทั้งหมด ในปีงบประมาณ	ร้อยละ
๓.๑ การพัฒนาทักษะเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Skillset) (ทักษะเชิงยุทธศาสตร์ ได้แก่ ทักษะดิจิทัล ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว ทักษะการคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ และทักษะการคิดวิเคราะห์และ วิพากษ์)	๓	๑๙	๑๕.๐๐
๓.๒ การพัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skillset) (ทักษะด้านภาวะผู้นำ ได้แก่ การยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมและความ เป็นมืออาชีพ การกำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ การพัฒนาตนเองและ ผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร การสร้างและส่งเสริมให้เกิด การทำงานบูรณาการและความร่วมมืออย่างเต็มที่ การผลักดันให้เกิด นวัตกรรมและการเปลี่ยนแปลง การผลักดันให้เกิดการปฏิบัติและ ผลสัมฤทธิ์)	-	๑๙	๐
๓.๓ การพัฒนาด้านจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน	-	๑๙	๐
๓.๔ การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	๑๙	๑๙	๑๐๐

ส่วนที่ ๓ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

๑. ปัญหาอุปสรรคในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

- ๑.๑ อัตรากำลังไม่เพียงพอ เนื่องจากปัจจุบันมีบุคลากรปฏิบัติงานไม่ครบตามกรอบอัตรากำลังตาม
โครงสร้างที่ได้รับอนุมัติ ทำให้บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจ และขาดขวัญกำลังใจในการทำงาน
- ๑.๒ งบประมาณด้านการบริหารงานบุคคลไม่เพียงพอ จึงไม่สามารถดำเนินการพัฒนาบุคลากรได้
ครอบคลุมทุกด้าน

๒. ข้อเสนอแนะในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

ควรมีการทบทวนกรอบอัตรากำลังของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด โดยการวิเคราะห์ภาระงานที่ปฏิบัติงาน
จริง เพื่อปรับปรุงและอนุมัติอัตรากำลังให้เกิดความเหมาะสมกับปริมาณงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ โทร ๐๓๔๔๒๙๑๘๔-๕ ต่อ ๑๒

ที่ ศธ ๐๒๑๑๖/

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

ข้อเท็จจริง

ตามที่กลุ่มนโยบายและแผนขอความร่วมมือในการรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในช่วงไตรมาสที่ ๒ ตามความทราบแล้วนั้น

ข้อพิจารณา

กลุ่มอำนวยการ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพจึงจัดทำรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้กลุ่มนโยบายและแผนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและลงนามในรายงานผลการดำเนินงานปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒

(นางสาวรุจิรา วิริยะชุติ)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

- 3 ๖ ๖
๐๙/๑๐๖

nm /๑๐๓๗๖
A

(นางเชาวนีย์ สายสุดใจ)
รองศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร
รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

31 มี.ค. 2565

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบฟอร์ม
สำหรับ สป.(เดิม)
และ กศน. สช. ก.ศ.ศ.

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

๒. ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓. หัวขั้วเวลารายงาน

- ☐ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๔ - ธ.ค. ๖๔ ☒ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕
☐ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕ ☐ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕
สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☒ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทที่ ๑๑ ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (โปรดระบุด้าน.....)

๔.๔ แผนปฏิรูปประเทศ ด้าน ๑๒ ด้านการศึกษา

๔.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

จุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๔.๖ แผนความมั่นคง (โปรดระบุ.....)

๔.๗ นโยบายรัฐบาล

๔.๗.๑ นโยบายหลัก ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพครูและอาจารย์

๔.๗.๒ นโยบายเร่งด่วน ที่ ๕ การพัฒนาทักษะทางอาชีพ

๔.๘ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงศึกษาธิการ

(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ

☒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถ
ในการแข่งขันของประเทศ

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางการศึกษา

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

๔.๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๙.๑ ☐ แผนงานพื้นฐาน

- | | |
|--|--|
| ☐ ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา | ☐ ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย |
| ☐ ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | ☐ ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ☐ ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | ☐ ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน |
| ☐ ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการศึกษานอกระบบ | ☐ ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการสงเคราะห์ตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน |

๔.๙.๒ ☐ แผนงานยุทธศาสตร์

- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ☒ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๙.๓ แผนงานบูรณาการ

- ☐ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ☐ แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค
- ☐ แผนงานบูรณาการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- ☐ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ☐ แผนงานบูรณาการอื่น ๆ (โปรดระบุ.....)

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ถ้ามี)
(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม

๗. หลักการและเหตุผล

ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มุ่งเน้นให้ส่วนราชการเตรียมพร้อมเพื่อเข้าสู่ยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากร ภาครัฐ เพื่อรองรับการทำงานสมัยใหม่ในยุค ๔.๐ ทั้งนี้กระทรวงศึกษาธิการได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเรียนรู้และการพัฒนาที่สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ที่ไม่หยุดนิ่ง ตอบสนองการผสมผสานระหว่างการทำงาน รวมถึงการใช้ชีวิตภายใต้การทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ มีการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ แผนยุทธศาสตร์ชาติ และการพัฒนาระบบราชการในอนาคต ปลุกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม ทำงานบนหลักคุณธรรม ประยุกต์

หลักสากลอย่างเหมาะสม ภายใต้กรอบความคิดและกรอบทักษะที่ผสมผสานทักษะในการทำงานและการใช้ชีวิต ทักษะด้านการเรียนรู้สร้างนวัตกรรม และทักษะด้านข้อมูล สื่อและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเป็นเครื่องมือให้บุคลากร ในสังกัดได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง รวมถึงเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในกำกับใช้ในการกำหนดแนวทางส่งเสริมให้ บุคลากรเกิดการเรียนรู้ และยกระดับคุณภาพของตนเอง ในบริบทที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และการพัฒนา องค์การให้ได้ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)

ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร มีการพัฒนาทักษะด้านต่างๆเพื่อเตรียมพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงใน วิธีการทำงานอย่างเป็นระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร มีความรู้ ความเข้าใจและเกิด ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๘.๒ เพื่อพัฒนาองค์กร(สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร) ไปสู่องค์กรที่มีศักยภาพและ ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๙.๑.๑ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ได้รับการพัฒนา จำนวน ๒๙ คน

๙.๑.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร มีการพัฒนาให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๙.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๙.๒.๑ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร มีทักษะความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาองค์กรให้ได้ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)

๙.๒.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาครเป็นองค์กรที่มีวิสัยทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๒๕ คน

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑๒. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ฝึกอบรมหรือแหล่งเรียนรู้ที่สอดคล้องกับการจัดกิจกรรม จังหวัดสมุทรสาครและจังหวัด ไกลเคียง

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

- ๑) สำรวจความต้องการของบุคลากรและหน่วยงานและกำหนดหลักสูตร/แผนการพัฒนา
- ๒) จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
- ๓) แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมคณะทำงาน
- ๔) ประสานสถานที่ในการจัดกิจกรรมการพัฒนา
- ๕) ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรและกลุ่มเป้าหมาย
- ๖) การประเมินผลโครงการและสรุปผลโครงการ
- ๗) รายงานผลโครงการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาครดำเนินการจัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติ และแจ้งคณะกรรมการและคณะทำงาน เพื่อจัดประชุมคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้องเป็นลำดับต่อไป

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ	๘๐	๒๕	๒๓	๙๒
เชิงคุณภาพ	๘๐	๒๕	๒๓	๙๒

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)



~b~





๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ ทั้งหมด	ผลการใช้จ่าย งบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๓๔,๑๑๐	๓๗,๒๗๐	๓๗,๒๗๐			

แหล่งงบประมาณ

๑๗.๑. งบประมาณแผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ กิจกรรม โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด งบรายจ่ายอื่น จำนวนเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท

๑๗.๒. งบประมาณแผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ กิจกรรม การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค งบดำเนินงาน จำนวนเงิน ๓๗,๒๗๐ บาท

๑๘. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรค

เนื่องจากสถานการณ์ Covid-๑๙ แพร่ระบาด รวมถึงจังหวัดสมุทรสาครและจังหวัดใกล้เคียงเป็นพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง ต้องใช้ความระมัดระวังและควบคุมการจัดกิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดโรคระบาด

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาครดำเนินโครงการโดยใช้มาตรการควบคุมการติดเชื้อตามมาตรการของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด

๑๙. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

การดำเนินการตามโครงการเสร็จสิ้นลงแล้ว

๒๐. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๑. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ให้มีความรู้ ความเข้าใจและเกิดทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

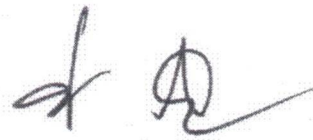
๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ได้รับการพัฒนาไปสู่องค์กรที่มีศักยภาพและประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ให้ได้ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)

๒๑. ผู้รายงาน นางสาวรุจิรา วิริยะชูศรี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๓๔-๔๒๙๑๘๔ ต่อ ๑๒ โทรสาร ๐๓๔-๔๒๙๑๘๗

E-mail : mam_got_ant@hotmail.com

๒๒. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางชวนนีย์ สายสุดใจ)

รองศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

31 มี.ค. 2565

ขอความอนุเคราะห์ส่งรายงานฯ ไปที่สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ทาง E-mail : report_ed54@hotmail.com

หากมีข้อสงสัยกรุณาติดต่อผู้ประสานงาน

กลุ่มติดตามและประเมินผล สนย.สป.

๑. นายสรินท์ ศรีสมพันธุ์

๒. นางเจนจิรา อึ้งศุภการสกุล

๓. นางสาววันวิ จุลเสน

๔. นางกัญญารัตน์ ลับกิม

๕. นายศุภกิตติ ยอดพิจิตร

๖. นางสาวปรานี ลิ่มในเมือง

๗. นางสาวโคกาทิพย์ ฉัตรนาค

ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ร.ก.นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๒๘ ๕๖๓๘-๙ ต่อ ๑๖๐๑

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๒๘ ๕๖๓๘-๙ ต่อ ๑๖๐๖

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๒๘ ๕๖๓๘-๙ ต่อ ๑๖๐๙

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๒๘ ๕๖๓๘-๙ ต่อ ๑๖๐๓

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๒๘ ๕๖๓๘-๙ ต่อ ๑๖๐๗

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๒๘ ๕๖๓๘-๙ ต่อ ๑๖๐๒

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๒๘ ๕๖๓๘-๙ ต่อ ๑๖๐๕

Download แบบรายงานและเอกสารประกอบ



<http://gg.gg/nrrg1>

