



รายงานผล การดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างศักยภาพ
บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดสมุทรสาคร

ปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

บทสรุป

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มีความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และ สร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานและองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเองและเพื่อนร่วมงาน อย่างไรก็ตามการพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ คือ การพัฒนาระบบในการทำงาน ซึ่งเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้ว จะต้องมีการปฏิบัติงานไปตามระบบโดยเริ่มตั้งแต่การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร จะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสม ให้กับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง นอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังจำเป็นจะต้องมีการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ดังนั้น เพื่อเตรียมพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงในวิธีการทำงานอย่างเป็นระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างทักษะในการปฏิบัติงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร จึงจัดทำเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น

โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการระหว่างเดือน ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีพระมหาไถ่ พัทยา จังหวัดชลบุรีและสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา จังหวัดนครปฐม โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ใช้งบประมาณจากแผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จำนวน ๓๙,๙๐๐ บาท โดยแบ่งออกเป็น ๓ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ : พัฒนาบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาครตามหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะหลัก

กิจกรรมที่ ๒ : การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ

กิจกรรมที่ ๓ : การประชุมสรุปผลการดำเนินโครงการ

สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมแต่ละกิจกรรม จำนวนเฉลี่ย ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก และสามารถปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ของโครงการได้อยู่ในระดับดีมาก สำหรับข้อเสนอแนะของการดำเนินงานตามโครงการนี้คือ เห็นควรจัดพัฒนาบุคลากรสม่ำเสมอและเพิ่มระยะเวลาในการจัดโครงการ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ ควรมีระยะเวลาในการอบรมมากกว่าเดิม เพื่อจะได้เรียนรู้การใช้โปรแกรมได้อย่างเชี่ยวชาญมากขึ้น เพื่อที่สามารถนำความรู้มาพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งการพัฒนาบุคลากรทำให้เกิดความรัก ความสามัคคี บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงเห็นควรให้ดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง

นางสาวมณฑา คำยิ่งยง
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้รับผิดชอบโครงการ

บทที่ ๑ บทนำ

๑. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางสรุปข้อมูลอัตรากำลัง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	กลุ่มงาน/หน่วย	โครงสร้าง อัตรากำลัง (อัตรา)	อัตรารว่าง มีเงิน	อัตรารว่าง ไม่มีเงิน	อัตรากำลัง (-ขาด) (+เกิน)	ข้าราชการ ปฏิบัติงาน จริง	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้างเหมา บริการ	จำนวน บุคลากร
๑	ผู้บริหาร	๔	๐	๒	- ๒	๒	๐	๐	๒
๒	กลุ่มอำนวยการ	๗	๒	๔	- ๔	๑	๑	๔	๖
๓	กลุ่มบริหารงาน บุคคล	๑๒	๒	๕	- ๖	๔	๐	๐	๔
๔	กลุ่มนโยบาย และแผน	๖	๐	๔	- ๔	๒	๐	๑	๓
๕	กลุ่มพัฒนา การศึกษา	๖	๐	๒	- ๒	๔	๐	๐	๔
๖	กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และ กิจการนักเรียน	๔	๑	๒	- ๓	๑	๐	๑	๒
๗	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	๑๙	๐	๑๗	- ๑๗	๒	๐	๐	๒
๘	กลุ่มส่งเสริม การศึกษาเอกชน	๕	๐	๐	๐	๕	๐	๐	๕
๙	หน่วยตรวจ สอบภายใน	๒	๐	๒	- ๒	๐	๐	๐	๐
๑๐	ครูสภาจังหวัด	๑	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๑
รวม		๖๖	๕	๓๗	- ๔๐	๒๒	๑	๖	๒๙

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการ

ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) มุ่งเน้นให้ส่วนราชการเตรียมพร้อมเพื่อเข้าสู่ยุคไทยแลนด์ 4.0 ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อบริหารการทำงานสมัยใหม่ในยุค 4.0 ทั้งนี้กระทรวงศึกษาธิการได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเรียนรู้และการพัฒนาที่สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ที่ไม่หยุดนิ่ง ตอบสนองการผสมผสานระหว่างการทำงาน รวมถึงการใช้ชีวิตภายใต้การทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21 มีการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ แผนยุทธศาสตร์ชาติ และการพัฒนาระบบราชการในอนาคต ปลุกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม ทำงานบนหลักคุณธรรม ประยุกต์หลักสากลอย่างเหมาะสม ภายใต้กรอบความคิดและกรอบทักษะที่ผสมผสานทักษะในการทำงานและการใช้ชีวิต ทักษะด้านการเรียนรู้ สร้างนวัตกรรม และทักษะด้านข้อมูล สื่อและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเป็นเครื่องมือให้บุคลากรในสังกัดได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง รวมถึงเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในกำกับใช้ในการกำหนดแนวทางส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ และยกระดับคุณภาพของตนเอง ในบริบทที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และการพัฒนาองค์กรให้ได้ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0)

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และ สร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานและองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเองและเพื่อนร่วมงาน อย่างไรก็ตามการพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ 2 ประการ คือ การพัฒนาระบบในการทำงาน ซึ่งเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วจะต้องมีการปฏิบัติงานไปตามระบบโดยเริ่มตั้งแต่การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร จะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสม ให้กับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง นอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังจำเป็นต้องมีการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร

ดังนั้น เพื่อเตรียมพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงในวิธีการทำงานอย่างเป็นระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างทักษะในการปฏิบัติงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร จึงจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดให้มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีในการพัฒนาตนเองและองค์กร ตลอดจนเสริมสร้างความเข้มแข็งในองค์กร

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำความรู้ ประสบการณ์และทักษะที่ได้รับจากการพัฒนามาใช้ในการปฏิบัติงาน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรสามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลและสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้

๓. เป้าหมายโครงการ

๓.๑ ผลผลิต (Output)

๓.๑.๑ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ จำนวน ๒๘ คน

๓.๑.๒ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ได้รับการพัฒนาด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ จำนวน ๒๘ คน

๓.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

๓.๒.๑ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร มีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีทักษะความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาครเป็นองค์กรที่มีวิสัยทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓.๒.๓ บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรมีทักษะด้านดิจิทัล และสามารถนำมาปฏิบัติงานเพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ผลที่คาดว่าจะเกิด

๔.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร มีประสิทธิภาพและสร้างผลงานที่มีความโดดเด่นส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กรเป็นที่ยอมรับของประชาชน

๔.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร มีการพัฒนางานในหน้าที่และมีผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร มีการขับเคลื่อนที่สำคัญในการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามนโยบาย Thailand ๔.๐

๕. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๕.๑ เชิงปริมาณ

๕.๑.๑ ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาครได้รับการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามหลักสูตร

๕.๑.๒ ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาครได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๒ เชิงคุณภาพ

๕.๒.๑ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาครที่เข้ารับการพัฒนามีความพึงพอใจต่อการเข้ารับการพัฒนามิ่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕.๒.๑ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาครที่เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรมีความรู้ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

๖. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

๗. วิธีการดำเนินงาน กิจกรรมและงบประมาณ (ระยะเวลา ระบุเป็นช่วงไตรมาส/เดือน)

กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาครตามหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะหลัก	มีนาคม 2567	25,400.-
กิจกรรมที่ 2 : การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ	กรกฎาคม 2567	12,960-
กิจกรรมที่ 3 : การประชุมสรุปผลการดำเนินโครงการ	สิงหาคม 2567	1,540
รวมวงเงิน (สามหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)	39,900	

๘. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) ๑ มีนาคม – ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗

๙. สถานที่ดำเนินการ วิทยาลัยเทคโนโลยีพระมหาไถ่ พัทยา จังหวัดชลบุรีและสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา จังหวัดนครปฐม

๑๐. งบประมาณ จากแผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จำนวน ๓๙,๙๐๐ บาท

๑๑. ผลการดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑
พัฒนาบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร
ตามหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะหลักและศึกษาดูงาน
โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดให้มีแรงจูงใจ และเจตคติที่ดีในการพัฒนาตนเองและองค์กร ตลอดจนเสริมสร้างความเข้มแข็งในองค์กร

๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำความรู้ ประสบการณ์และทักษะที่ได้รับจากการพัฒนามาใช้ในการปฏิบัติงาน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ เพื่อให้บุคลากรสามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีมีความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลและสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการเกิดประโยชน์สูงสุดได้

๒. ขั้นตอนการดำเนินงาน

จัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาครตามหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะหลักและศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม Golden Jomtien Beach Hotel ซอยจอมเทียน ๑๖ เมืองพัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรีโดยกำหนดกิจกรรม ดังนี้

๒.๑ ศึกษาดูงานเพื่อศึกษาแนวทางการจัดการเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษ และคอมพิวเตอร์โปรแกรมมิ่ง ด้วยแพลตฟอร์มดิจิทัลและเทคโนโลยี Generative AI ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีพระมหาไถ่ พัทยา ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี เพื่อศึกษากระบวนการ วิธีการดำเนินการนำเข้าสู่ชั้นเรียนและนำมาปรับใช้ตามบริบทของสถานศึกษาภายในจังหวัดสมุทรสาคร

๒.๒ ศึกษาดูงานการส่งเสริม และพัฒนาอาชีพเกษตรกรคนพิการ ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ณ ศูนย์เทคโนโลยีการเกษตรคนพิการ นานาชาติ ๒๐ ไร่ Organic Farm ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กิจกรรมองค์กรคุณธรรมด้านการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติเป็นแนวทางการดำรงชีวิตบนพื้นฐานของความพอเพียงช่วยให้ชีวิตมีความสุข มีความมั่นคงและสังคมมีความสุข

๒.๓ กิจกรรมเทคนิคการสร้างความสุขในการทำงาน (Happy workplace : Changing for Growth Mindset) วิทยากรโดย ด.ต. สายัณห์ แก่นพันธ์ (วิทยากรประสานงานลูกเสือชาวบ้านจังหวัดสมุทรสาคร)

๒.๔ กิจกรรมการสร้างทีมงาน (Team Building) ดำเนินการโดยกลุ่มบริหารงานบุคคล

๓. งบประมาณ

จากแผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา ในส่วนภูมิภาค งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จำนวน ๒๕,๔๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

๑	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (หน่วยงานเอกชน) เข้า วันที่ ๗ มี.ค. ๖๗ จำนวน ๓๐ คน x ๕๐ บาท	๑,๕๐๐ บาท
๒	ค่าอาหารกลางวัน (หน่วยงานเอกชน) วันที่ ๗ มี.ค. ๖๗ จำนวน ๓๐ คน x ๓๐๐ บาท	๙,๐๐๐ บาท
๓	ค่าอาหารเย็น (หน่วยงานเอกชน) บ่าย วันที่ ๗ มี.ค. ๖๗ จำนวน ๓๐ คน x ๓๕๐ บาท	๑๐,๕๐๐ บาท
๔	ค่าห้องประชุม วันที่ ๗ มี.ค.๖๗ จำนวน ๑ ห้อง x ๒,๕๐๐ บาท = ๒,๕๐๐ บาท	๒,๕๐๐ บาท
๕	ค่าตอบแทนวิทยากร ๑ คน ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง	๑,๘๐๐ บาท
๖	ค่าวัสดุอุปกรณ์	๑๐๐ บาท
	รวม	๒๕,๔๐๐ บาท

๔. ผลการดำเนินงานกิจกรรม

ผลการดำเนินงานจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ตามหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะหลักและศึกษาดูงาน ตามโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๔.๑ การศึกษาดูงาน เรื่อง ศึกษาแนวทางการจัดการเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษ และ คอมพิวเตอร์โปรแกรมมิ่ง ด้วยแพลตฟอร์มดิจิทัลและเทคโนโลยี Generative AI ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีพระ มหาไถ่ พัทยา ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี เพื่อศึกษาระบบการ วิธีการดำเนินการ นำเข้าสู่ชั้นเรียนและนำมาปรับใช้ตามบริบทของสถานศึกษาภายในจังหวัดสมุทรสาคร

ทั้งนี้ การจัดการเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษ และคอมพิวเตอร์โปรแกรมมิ่ง ด้วย แพลตฟอร์มดิจิทัลและเทคโนโลยี Generative AI สามารถสร้างบทสนทนาจำลองที่สมจริงและตรงกับ ระดับภาษาของผู้เรียน ช่วยให้ผู้เรียนสามารถฝึกฝนการพูดสนทนาภาษาอังกฤษได้อย่างคล่องแคล่วและมั่นใจ สามารถสร้างเนื้อหาการเรียนรู้ที่หลากหลาย เช่น บทเรียน บทความ เกมส์ ฯลฯ ที่ตรงกับความสนใจและ ระดับภาษาของผู้เรียน ช่วยตรวจสอบการเขียนเพื่อพัฒนาทักษะการเขียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถแปลภาษาได้อย่างแม่นยำ และช่วยให้นักเรียนเข้าใจเนื้อหาภาษาอังกฤษได้ง่ายขึ้น

๔.๒ การศึกษาดูงาน เรื่อง การส่งเสริม และพัฒนาอาชีพเกษตรกรคนพิการ ด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรม ณ ศูนย์เทคโนโลยีการเกษตรคนพิการ นานาชาติ ๒๐ ไร่ Organic Farm โดยการนำเทคโนโลยี และนวัตกรรมมาส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเกษตรกรสำหรับคนพิการ โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อช่วย ให้คนพิการสามารถประกอบอาชีพการเกษตรได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน มีการจัดฝึกอบรมทักษะ การเกษตรที่หลากหลาย ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการเกษตร เทคโนโลยี และนวัตกรรม เช่น การปลูกผัก สวนครัว การเลี้ยงสัตว์ ฯลฯ โดยคำนึงถึงความพิการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ช่วยสนับสนุนเงินทุนสำหรับ

การเริ่มต้นประกอบอาชีพเกษตร ช่วยจัดหาตลาดจำหน่ายผลผลิตเกษตรของคนพิการ พร้อมทั้งพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เหมาะสมกับคนพิการ เช่น อุปกรณ์การเกษตรที่ใช้งานง่าย โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ฯลฯ ช่วยให้คนพิการสามารถประกอบอาชีพเกษตรได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน มีรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัว พัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างความภาคภูมิใจในตนเอง

๔.๓ กิจกรรมเพื่อการพัฒนาสมรรถนะหลัก ๕ ประการ เพื่อเป็นการหล่อหลอมค่านิยมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน โดยมีค่านิยมดังนี้

๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation-ACH) ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่ โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเองหรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดขึ้นอีกทั้งยังหมายรวมถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากหรือท้าทายชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้อีกก่อน

๒) บริการที่ดี (Service Mind - SERV) ความตั้งใจและความพยายามของข้าราชการในการให้บริการต่อประชาชนข้าราชการ หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise - EXP) ความสนใจใฝ่รู้ สั่งสมความรู้ความสามารถของตนในการปฏิบัติราชการด้วยการศึกษา ค้นคว้า และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องจนสามารถประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการและเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ากับการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity-ING) การดำรงตนและประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสมทั้งตามกฎหมายคุณธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และจรรยาข้าราชการเพื่อศักดิ์ศรีแห่งความเป็นข้าราชการ

๕) การทำงานเป็นทีม (Teamwork - Tw) ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่นเป็นส่วนหนึ่งของทีม หน่วยงานหรือส่วนราชการ โดยผู้ปฏิบัติมีฐานะเป็นสมาชิก ไม่จำเป็นต้องมีฐานะหัวหน้าทีม รวมทั้งความสามารถในการสร้างและรักษาสัมพันธภาพกับสมาชิกในทีม

๔.๓.๑ กิจกรรมเทคนิคการสร้างความสุขในการทำงาน (Happy workplace : Changing for Growth Mindset) วิทยากรโดย ด.ต. สายัณห์ แก่นพันธ์ (วิทยากรประสานงานลูกเสือชาวบ้านจังหวัดสมุทรสาคร) การความสุขในการทำงาน เป็นสิ่งสำคัญที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงาน สุขภาพกาย และสุขภาพจิตของบุคลากรองค์กรที่มุ่งเน้นสร้างความสุขให้กับบุคลากรช่วยให้มีผูกพันกับองค์กร ช่วยให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพดีขึ้น การส่งเสริมให้บุคลากรมี Growth Mindset เชื่อว่าความสามารถของตนเองสามารถพัฒนาได้ บุคลากรที่มี Growth Mindset มักมีความมุ่งมั่น เรียนรู้จากความผิดพลาด และไม่กลัวความท้าทาย

๔.๓.๒ กิจกรรมการสร้างทีมงาน (Team Building) ดำเนินการโดยกลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และการทำงานร่วมกันของสมาชิกในทีม ช่วยให้สมาชิกในทีมสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- พัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกในทีม
- สร้างความสามัคคี
- fördernการทำงานร่วมกัน
- พัฒนาทักษะการสื่อสาร
- ฝึกฝนการแก้ปัญหา
- ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์
- สร้างแรงจูงใจ

กิจกรรม Team Building นับว่าเป็นเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาความสัมพันธ์และการทำงานร่วมกันของสมาชิกในทีม ช่วยให้ทีมทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๕. ปัญหาและอุปสรรค

ยังไม่มีตัวชี้วัดที่ชัดเจนในการประเมินผลลัพธ์จากการพัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม

๖. ข้อเสนอแนะ

ระยะเวลาที่เข้ารับการอบรมน้อยเกินไป ควรเพิ่มระยะเวลาการอบรมเป็น ๓ วัน

สรุปผลประเมินการเข้าร่วมกิจกรรม

" กิจกรรมพัฒนาบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร
ตามหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะหลักและศึกษาดูงาน "

ที่	หัวข้อการประเมิน	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่ประเมิน		สรุปการประเมิน	
			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
๑	การมีส่วนร่วม	๒๘	๒๘	-	✓	-
๒	การตรงต่อเวลา	๒๘	๒๘	-	✓	-
๓	การส่งแบบบันทึกสะท้อนการเรียนรู้	๒๘	๒๘	-	✓	-

จากตารางสรุปผลการประเมินการเข้าร่วมกิจกรรม พบว่าบุคลากรทุกคนผ่านการประเมินตามหัวข้อการประเมินครบทั้ง ๓ ส่วน

สรุปผลประเมินความพึงพอใจ
" กิจกรรมพัฒนาบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร
ตามหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะหลักและศึกษาดูงาน "

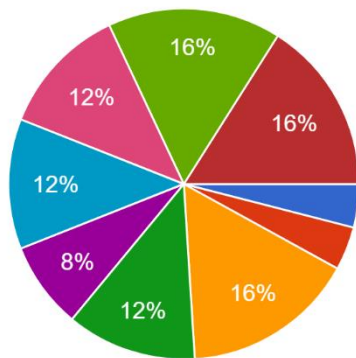
ผู้ตอบแบบประเมิน : บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๒๕ คน จาก ๒๘ คน
 คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๘ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ที่	รายการ	คิดเป็นร้อยละ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านปัจจัย						
๑	สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม	๖๘	๒๘	๐	๔	๐
๒	ระยะเวลาในการจัดการอบรมมีความเหมาะสม	๔๔	๔๐	๘	๘	๐
๓	ความพร้อมของสื่อ/วัสดุอุปกรณ์ในการอบรม	๖๐	๓๒	๔	๔	๐
๔	ความครบถ้วน ความเหมาะสม ความชัดเจน ของเนื้อหาในการอบรม	๗๒	๒๔	๔	๐	๐
๕	ความรู้ ความสามารถ และวิธีการให้ความรู้ของวิทยากร	๗๒	๒๘	๐	๐	๐
ด้านกระบวนการ						
๗	การประชาสัมพันธ์/การแจ้งข่าวการอบรม	๘๐	๑๒	๘	๐	๐
๘	การติดต่อประสานงานการเข้าร่วมอบรม	๘๐	๑๒	๘	๐	๐
๙	ความสะดวกในการลงทะเบียน	๗๖	๒๔	๐	๐	๐
๑๐	การจัดลำดับขั้นตอนการดำเนินการอบรม	๗๒	๒๐	๘	๐	๐
๑๑	การมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมการอบรม				๐	๐
ด้านผลผลิตและการนำไปใช้						
๑๒	มีความรู้ ความเข้าใจ ในด้านการทำงานเป็นทีมมีเจตคติที่ดีในการทำงาน	๖๔	๓๒	๐	๐	๔
๑๓	มีความรู้เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทศนคติ วิสัยทัศน์ ค่านิยมขององค์กร	๖๐	๓๖	๐	๐	๔
๑๔	มีความตระหนักต่อการทำงานในหน้าที่ของตนเอง	๖๔	๒๘	๘	๐	๐
๑๕	คาดหวังว่าจะนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ และปรับใช้ให้เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน	๖๘	๒๔	๔	๐	๐

ข้อเสนอแนะ

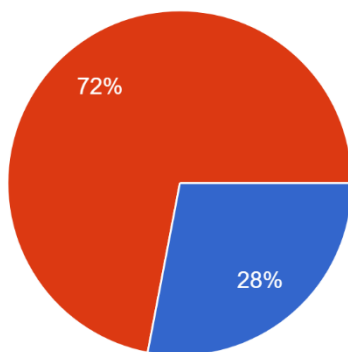
- ขอบคุณคะ เป็นกำลังใจให้สร้างผลงานดีๆ ต่อไป กิจกรรมดี สร้างความสัมพันธ์ที่ดี และบรรยากาศการทำงานที่ดีอย่างเป็นธรรมชาติ
- ดีมากคะ
- เวลาในการจัดอบรมน้อยเกินไป อยากให้การอบรมมีระยะเวลา ๓ วัน
- ช่วงเวลาที่รับการอบรมสั้นเกินไป ควรมีระยะเวลาอบรมเพิ่มกว่านี้
- สนุกสนาน และได้ทำกิจกรรมร่วมกันที่เป็นประโยชน์ต่อการสร้างทีมงานให้แข็งแกร่ง เยี่ยมคะ
- ผู้รับผิดชอบและคณะดำเนินการและประสานงานได้อย่างดีเยี่ยม

หน่วยงาน
คำตอบ 25 ข้อ



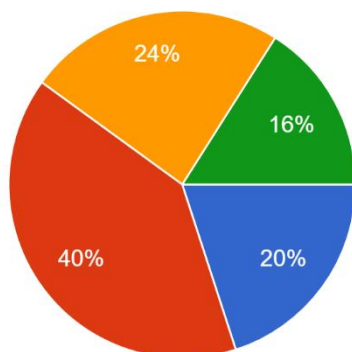
- ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร
- รองศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร
- กลุ่มอำนวยการ
- กลุ่มพัฒนาการศึกษา
- กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล
- กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน
- กลุ่มนโยบายและแผน
- กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน
- กลุ่มบริหารงานบุคคล

เพศ
คำตอบ 25 ข้อ



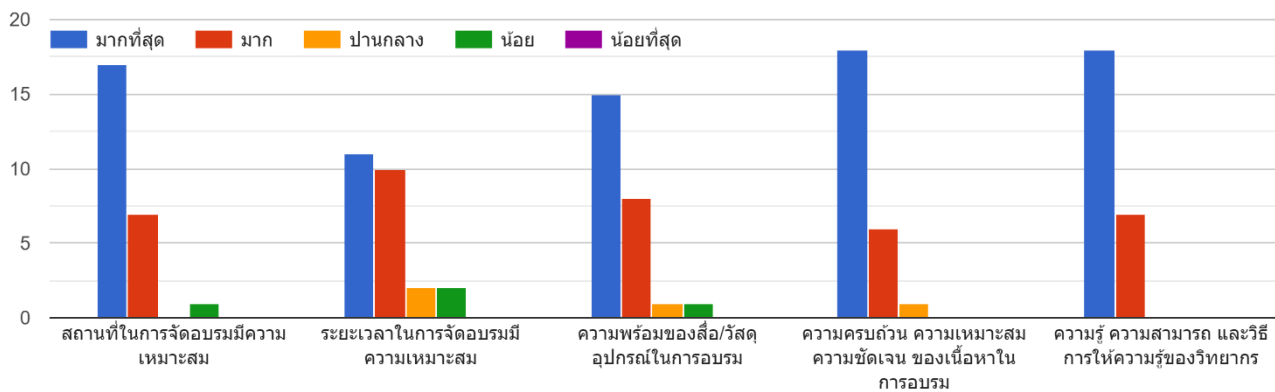
- ชาย
- หญิง

อายุ
คำตอบ 25 ข้อ

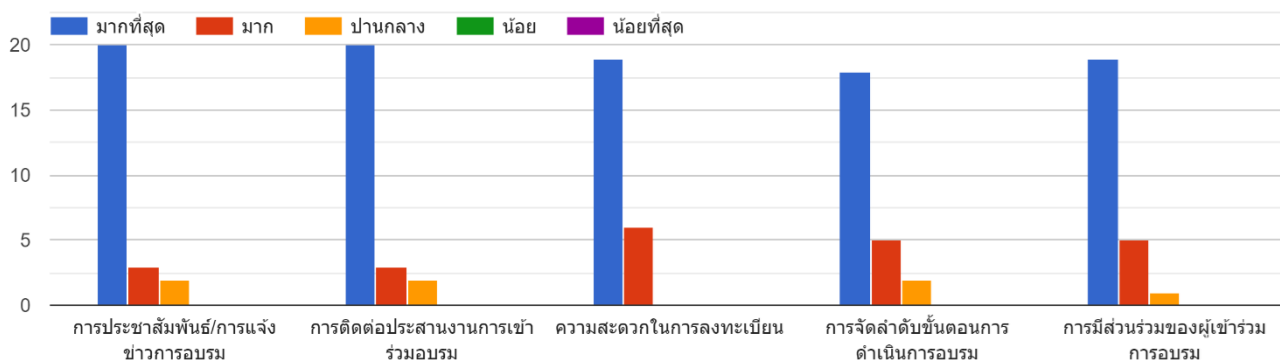


- 20 - 30 ปี
- 31 - 40 ปี
- 41 - 50 ปี
- 50 ปีขึ้นไป

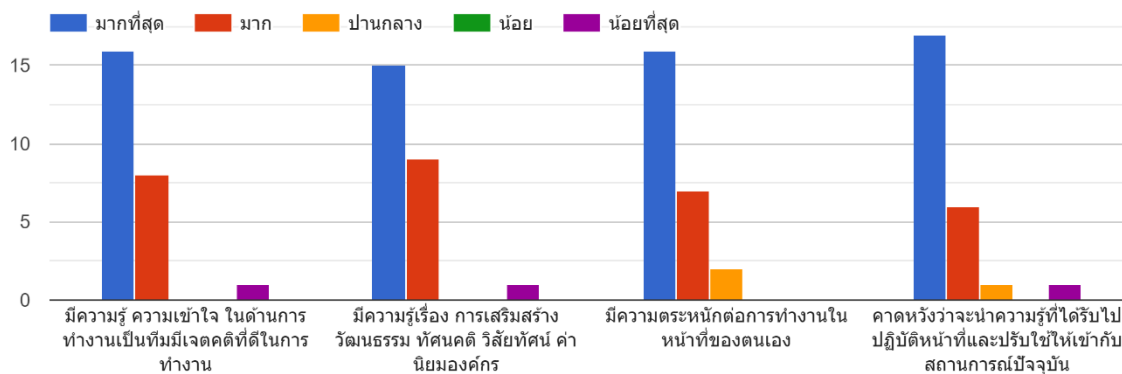
ด้านปัจจัย



ด้านกระบวนการ

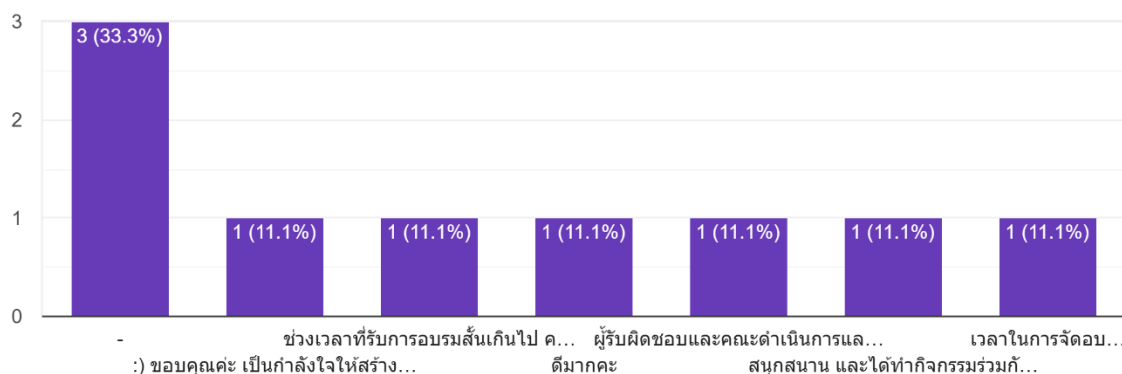


ด้านผลผลิตและการนำไปใช้



ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

คำตอบ 9 ข้อ



การศึกษาฐาน แนวทางการจัดการเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษ และคอมพิวเตอร์
โปรแกรมมิ่ง ด้วยแพลตฟอร์มดิจิทัลและเทคโนโลยี Generative AI
ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีพระมหาไถ่ พัทยา



การศึกษาฐาน เรื่อง การส่งเสริม และพัฒนาอาชีพเกษตรกรคนพิการ ด้วยเทคโนโลยีและ
นวัตกรรม ณ ศูนย์เทคโนโลยีการเกษตรคนพิการ นานาชาติ ๒๐ ไร่ Organic Farm



กิจกรรมพัฒนาบุคลากร



กิจกรรมพัฒนาบุคลากร



กิจกรรมพัฒนาบุคลากร



กิจกรรมพัฒนาบุคลากร







สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

ข่าวประชาสัมพันธ์



นายอาคม ศานตศิลป์
ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร



นางสาวนิดา ดิตถนกุล
รองศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

กิจกรรมพัฒนาบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร
ตามหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะหลักและศึกษาดูงาน

ตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จังหวัดสมุทรสาคร
Provincial Education Office



วันที่ 7 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 น. ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร พร้อมด้วย รองศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาครและบุคลากรจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ได้เข้าศึกษาดูงานแนวทางการจัดการเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษและคอมพิวเตอร์ โปรแกรมมิ่งด้วยแพลตฟอร์มดิจิทัลและเทคโนโลยี Generative AI ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีพระมหาไถ่ พัทยา และการส่งเสริม และพัฒนาอาชีพเกษตรคนพิการ ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ณ ศูนย์เทคโนโลยีการเกษตรคนพิการ นานาชาติ 20 ไร่ Organic Farm ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ซึ่งเป็นการดำเนินกิจกรรมพัฒนาบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ตามหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะหลักและศึกษาดูงาน ตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2/3 หมู่ 8 ตำบลท่าทราย อำเภอเมือง
สมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร
: 034-429184-5



กลุ่มบริหารงานบุคคล
: <https://sknpec.moe.go.th/>

ข่าวประชาสัมพันธ์



นายอคม ศาณศิลป์
ศึกษานิเทศก์จังหวัดสมุทรสาคร



นางสาววณิดา ดิลกนกกุล
รองศึกษานิเทศก์จังหวัดสมุทรสาคร



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กิจกรรมพัฒนาบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร
ตามหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะหลักและศึกษาดูงาน
ตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะหลัก

วันที่ 8 มีนาคม 2567 รองศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาครเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะหลัก ในหัวข้อ “การสร้างความสุขในการทำงาน (Happy workplace : Changing for Growth Mindset)” เพื่อสร้างสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข ซึ่งมีผลต่อการยกระดับขีดความสามารถขององค์กร ณ ห้องประชุม โรงแรม Golden Jomtien Beach Hotel จ.ชลบุรี

ติดตามข่าวสาร
เพิ่มเติมได้ที่



กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร



โทรศัพท์ : ๐๓๔-๔๒๙๑๔๔-๕



<https://sknpeo.moe.go.th/>

กิจกรรมที่ ๒

รายงานผลกิจกรรมพัฒนาบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

การอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ

วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๔๒๐๒ อาคารอเนกประสงค์

สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา ต.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม

โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดให้มีแรงจูงใจ และเจตคติที่ดีในการพัฒนาตนเองและองค์กร ตลอดจนเสริมสร้างความเข้มแข็งในองค์กร

๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำความรู้ ประสบการณ์และทักษะที่ได้รับจากการพัฒนามาใช้ในการปฏิบัติงาน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ เพื่อให้บุคลากรสามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีมีความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลและสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการเกิดประโยชน์สูงสุดได้

๒. ขั้นตอนการดำเนินงาน

จัดกิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร หลักสูตร “การอบรมการเขียนโครงการด้วย AI (Artificial Intelligence) : นำเทคโนโลยีสู่การประยุกต์ใช้” ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ต.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม ดังนี้

๒.๑ การอบรมการเขียนโครงการด้วย AI (Artificial Intelligence) : นำเทคโนโลยีสู่การประยุกต์ใช้ ณ ห้องประชุม ๔๒๐๒ อาคารอเนกประสงค์ ณ สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ต.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม วิทยากรโดย นายอนันต์ศักดิ์ สร้างคำ โดยมีหัวข้อการบรรยาย ดังนี้

๑. ทำความรู้จัก Generative AI

๒. Generative AI กับการประยุกต์ในงานที่หลากหลาย

๓. พื้นฐานการใช้ ChatGPT, Claude.ai, Copilot

๔. การสั่งการ Generative AI ในรูปแบบต่าง ๆ

๕. การประยุกต์ใช้ Generative AI ในการเขียนโครงการ

๖. ฝึกปฏิบัติการใช้ Generative AI ในการเขียนโครงการ

๒.๒ ฝึกปฏิบัติการเขียนโครงการโดย นายอนุเดช ปุณณะวิทย์ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน มีหัวข้อการบรรยาย ดังนี้

๑. การใช้งาน AI เพื่อออกแบบโครงการ

๒. หลักการ Prompt ๕ steps ให้ AI เข้าใจเรามากที่สุด

๓. การฝึกปฏิบัติการเขียนโครงการโดยใช้ AI เป็นเครื่องมือช่วย ตามรูปแบบที่ สป.กำหนด ให้ตรงกับงานที่ได้รับมอบหมายของแต่ละบุคคล

๓. งบประมาณ

จากแผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จำนวน ๑๔,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	รายการค่าใช้จ่าย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวม (บาท)
1	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	35 บาท X 28 คน X 2 มื้อ	1,960
2	ค่าอาหารกลางวัน	200 บาท X 28 คน X 1 มื้อ	5,600
3	ค่าสมนาคุณวิทยากร	600 บาท X 1 คน X 3 ชั่วโมง	1,800
4	ค่าสถานที่	1,250 บาท X 1 ห้อง X 1 วัน	1,250
5	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถราชการ	1,000 บาท X 1 วัน	1,000
6	ค่ารถรับจ้าง	500 บาท X 4 คัน	2,000
7	ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและ อุปกรณ์		890
รวมทั้งหมด (หนึ่งหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)			14,500

๔. ผลการดำเนินงานกิจกรรม

ผลการดำเนินงานจัดกิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการ ภาครัฐ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร หลักสูตร “การอบรมการเขียนโครงการด้วย AI (Artificial Intelligence) : นำเทคโนโลยีสู่การประยุกต์ใช้” ตามโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๔.๑ การอบรมการเขียนโครงการด้วย AI (Artificial Intelligence) : นำเทคโนโลยีสู่การประยุกต์ใช้ ณ ห้องประชุม ๔๒๐๒ อาคารอเนกประสงค์ ณ สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ต.ไร่จีน อ.สามพราน จ.นครปฐม วิทยากรโดย นายอนันต์ศักดิ์ สร้างคำ

ทั้งนี้ การใช้ Generative AI ในการเขียนโครงการนี้ มีข้อบ่งชี้เนื้อหาครอบคลุมเกี่ยวกับทำความเข้าใจ Generative AI การประยุกต์ใช้ Generative AI กับงานที่หลากหลาย พื้นฐานการใช้ ChatGPT, Claude.ai, Copilot การสั่งการ Generative AI ในรูปแบบต่าง ๆ การประยุกต์ใช้ Generative AI ในการเขียนโครงการ และฝึกปฏิบัติการใช้ Generative AI ในการเขียนโครงการ เพื่อให้สามารถใช้ Generative AI เป็นตัวช่วยสำหรับ เขียนโครงการได้ พร้อมทั้งเทคนิคการใช้ AI พื้นฐานให้ถูกวิธี เทคนิคการใช้งานให้ถูกต้อง เพื่อสามารถปรับใช้ในการทำงานได้

๔.๒ ฝึกปฏิบัติการเขียนโครงการโดย นายอนุเดช บุณยะวิทย์ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน (ออนไลน์)

การใช้งาน AI เพื่อออกแบบโครงการ

ทั้งนี้การอบรมช่วยให้สามารถนำ AI มาเป็นเครื่องมือช่วยในการออกแบบโครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความแม่นยำในการดำเนินงาน ใช้ AI เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลและคาดการณ์แนวโน้มที่จะเกิดขึ้น ช่วยในการตัดสินใจอย่างมีข้อมูลสนับสนุน

หลักการ Prompt ๕ steps ให้ AI เข้าใจเรามากที่สุด

วิธีการสร้าง prompt ให้ AI เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ โดยแบ่งออกเป็น ๕ ขั้นตอน ดังนี้:

๑. กำหนดบทบาท
๒. กำหนดเป้าหมาย
๓. กำหนดรายละเอียด
๔. ระบุรูปแบบผลลัพธ์
๕. จำกัด scope

การใช้วิธีการสร้าง Prompt ตามขั้นตอนที่กล่าวมาจะช่วยให้เกิดผลดังนี้: ผลลัพธ์ที่ตรงตามความต้องการ (Accurate Results):การกำหนดเป้าหมายและใช้ภาษาที่ชัดเจนทำให้ AI สามารถเข้าใจและตอบสนองได้อย่างถูกต้อง ตรงตามความต้องการของผู้ใช้ การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ Effective Communication):การให้ข้อมูลเบื้องต้นที่เพียงพอและการใช้ภาษาที่เฉพาะเจาะจงจะช่วยลดความคลุมเครือ ทำให้การสื่อสารระหว่างผู้ใช้และ AI มีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความผิดพลาด (Reduced Errors):การตรวจสอบและปรับปรุง Prompt ช่วยให้เรามั่นใจได้ว่าไม่มีข้อผิดพลาดในการสื่อสารกับ AI ลดโอกาสเกิดความเข้าใจผิดหรือการให้ข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement):การทดสอบและปรับแต่ง Prompt เป็นกระบวนการที่ทำให้สามารถเรียนรู้และปรับปรุงการใช้งาน AI ให้ดีขึ้นเรื่อย ๆ ตามผลลัพธ์ที่ได้รับ ประหยัดเวลาและทรัพยากร (Time and Resource Efficiency):การใช้ Prompt ที่มีประสิทธิภาพช่วยลดเวลาในการลองผิดลองถูก และทำให้การใช้งาน AI เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัดเวลาและทรัพยากรในการดำเนินงาน

การฝึกปฏิบัติการเขียนโครงการโดยใช้ AI เป็นเครื่องมือช่วย ตามรูปแบบที่ สป.กำหนด ให้ตรงกับงานที่ได้รับมอบหมายของแต่ละบุคคล

ผลลัพธ์ที่ได้คือผู้เข้าร่วมอบรมทุกคนได้เขียนผลงานออกมาโดยทำงานตามใบงานและกำหนด prompt เป็นของตนเองและได้ผลงานเป็นโครงการตามคำสั่งมอบหมายงานทุกคน

๕. ปัญหาและอุปสรรค

มีข้อจำกัดในการประชุม ดังนี้

๑. ข้อจำกัดด้านเวลาที่น้อยเกินไป
๒. ข้อจำกัดของการใช้เครื่องมือ AI ช่วย แบบไม่เสียเงิน (จึงทำงานได้ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์)

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. ระยะเวลาที่เข้ารับการอบรมน้อยเกินไป ควรเพิ่มระยะเวลาการอบรม
๒. มีการจัดประชุมสรุปผลการดำเนินงาน นำเสนอผลงานในการเข้ารับการอบรม

สรุปผลประเมินการเข้าร่วมกิจกรรม
 " กิจกรรมพัฒนาบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร
 การอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ"
 หลักสูตร “การอบรมการเขียนโครงการด้วย AI (Artificial Intelligence)
 : นำเทคโนโลยีสู่การประยุกต์ใช้”

ที่	หัวข้อการประเมิน	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่ประเมิน		สรุปการประเมิน	
			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
๑	การมีส่วนร่วม	๒๕	๒๕	-	✓	-
๒	การตรงต่อเวลา	๒๕	๒๕	-	✓	-
๓	การส่งแบบบันทึกสะท้อนการเรียนรู้	๒๕	๒๕	-	✓	-

จากตารางสรุปผลการประเมินการเข้าร่วมกิจกรรม พบว่าบุคลากรทุกคนผ่านการประเมินตามหัวข้อการประเมินครบทั้ง ๓ ส่วน

สรุปผลประเมินความพึงพอใจ
 " กิจกรรมพัฒนาบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร
 การอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ"
 หลักสูตร “การอบรมการเขียนโครงการด้วย AI (Artificial Intelligence)
 : นำเทคโนโลยีสู่การประยุกต์ใช้”

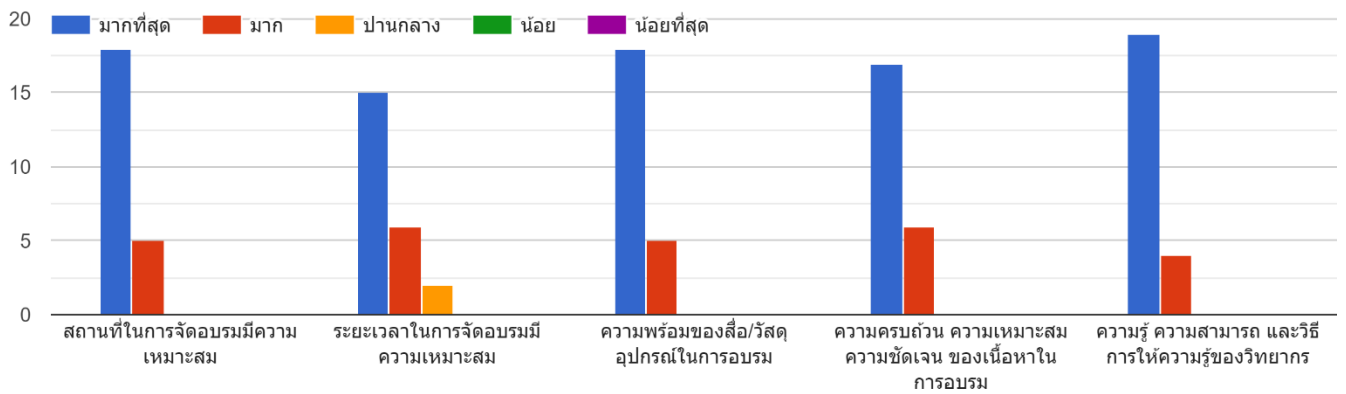
ผู้ตอบแบบประเมิน : บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๒๓ คน จาก ๒๕ คน
 คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ที่	รายการ	คิดเป็นร้อยละ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านปัจจัย						
๑	สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม	๒๑.๗๔	๗๘.๒๖	๐	๐	๐
๒	ระยะเวลาในการจัดการอบรมมีความเหมาะสม	๒๙.๐๖	๖๕.๒๒	๘.๗๐	๐	๐
๓	ความพร้อมของสื่อ/วัสดุอุปกรณ์ในการอบรม	๒๑.๗๔	๗๘.๒๖	๐		๐
๔	ความครบถ้วน ความเหมาะสม ความชัดเจน ของเนื้อหาในการอบรม	๒๖.๐๙	๗๓.๙๑	๐	๐	๐
๕	ความรู้ ความสามารถ และวิธีการให้ความรู้ของวิทยากร	๑๗.๓๙	๘๒.๖๑	๐	๐	๐
ด้านกระบวนการ						
๗	การประชาสัมพันธ์/การแจ้งข่าวการอบรม	๓๔.๗๘	๖๕.๒๒	๐	๐	๐
๘	การติดต่อประสานงานการเข้าร่วมอบรม	๒๑.๗๔	๗๘.๒๖	๐	๐	๐
๙	ความสะดวกในการลงทะเบียน	๑๗.๓๙	๘๒.๖๑	๐	๐	๐
๑๐	การจัดลำดับขั้นตอนการดำเนินการอบรม	๑๗.๓๙	๘๒.๖๑	๐	๐	๐
๑๑	การมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมการอบรม	๑๗.๓๙	๘๒.๖๑	๐	๐	๐
ด้านผลผลิตและการนำไปใช้						
๑๒	มีความรู้ ความเข้าใจ ในด้านการทำงานเป็นทีมมีเจตคติที่ดีในการทำงาน	๑๗.๓๙	๗๓.๙๑	๘.๗๐	๐	๐
๑๓	มีความรู้เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทัศนคติ วิสัยทัศน์ ค่านิยมขององค์กร	๒๑.๗๔	๗๓.๙๑	๔.๓๕	๐	๐
๑๔	มีความตระหนักต่อการทำงานในหน้าที่ของตนเอง	๒๖.๐๙	๗๓.๙๑	๐	๐	๐
๑๕	คาดหวังว่าจะนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ และปรับใช้ให้เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน	๑๗.๓๙	๘๒.๖๑	๐	๐	๐

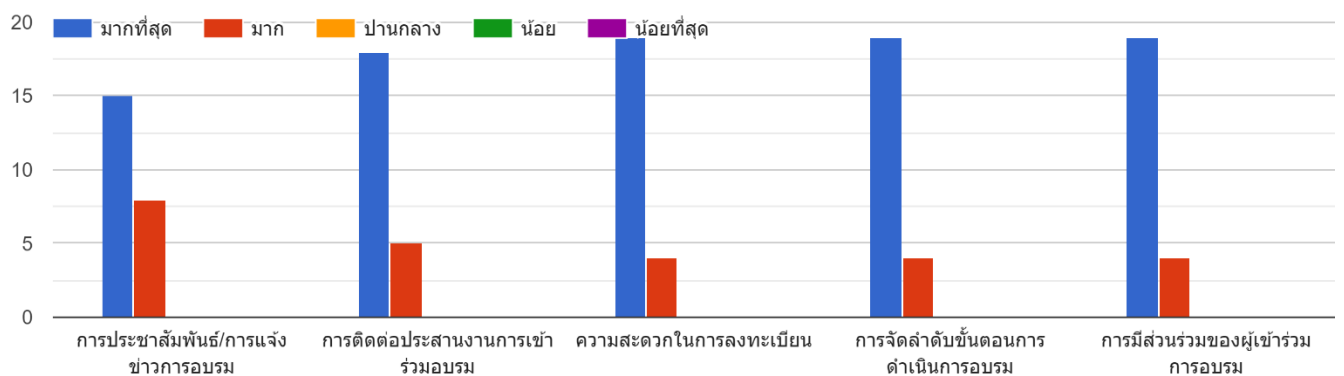
ข้อเสนอแนะ

Very good
 อาหารอร่อยยย

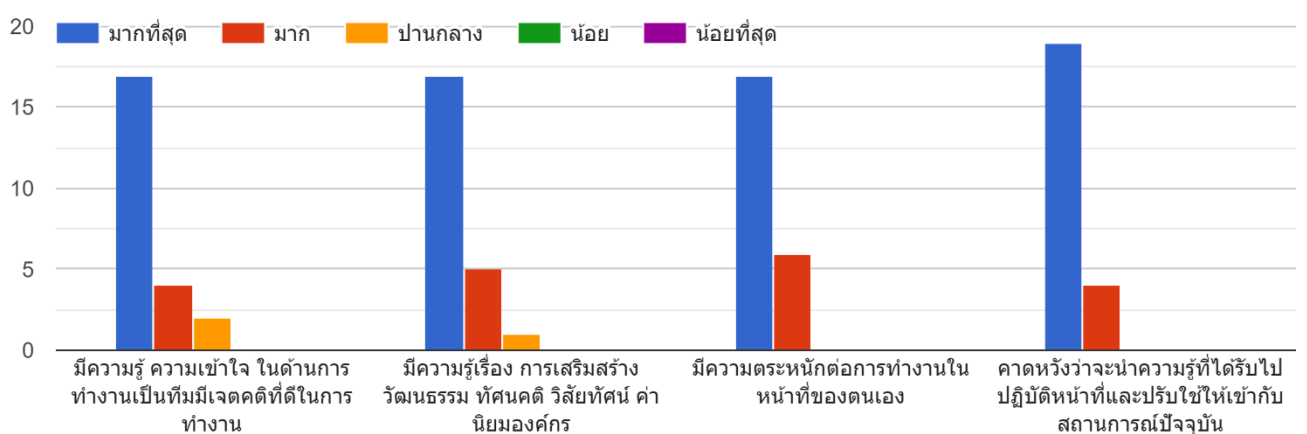
ด้านปัจจัย



ด้านกระบวนการ



ด้านผลผลิตและการนำไปใช้



ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมคำตอบ 2 ข้อ

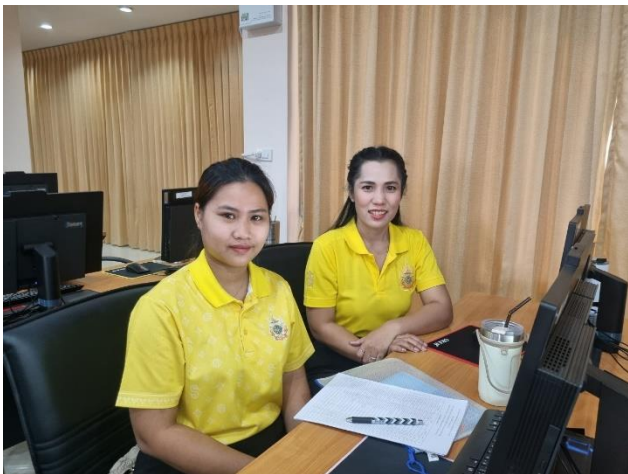
Very good

อาหารอร่อยยย

ประมวลภาพกิจกรรม



ประมวลภาพกิจกรรม



ประมวลภาพกิจกรรม





นายอาคม ศุภณัฐ
ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร



นางสาววนิดา ดิษฐกุล
รองศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร



วันที่ 12 กรกฎาคม 2567 รองศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร เป็นประธานในพิธีเปิดกิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ หลักสูตร “การอบรมการเขียนโครงการด้วย AI (Artificial Intelligence) :นำเทคโนโลยีสู่การประยุกต์ใช้” ในวันที่ 12 กรกฎาคม 2567 ณ สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ต.ไร่จีน อ.สามพราน จ.นครปฐม บรรยายโดย นายอนันต์ศักดิ์ สร้างคำ วิทยากรจาก สคบศ. วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาครสามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีมีความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้ นั้น



แบบสรุปผลงานโครงการจากกิจกรรมพัฒนาบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร การอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ				
วันที่ 12 กรกฎาคม 2567 ณ ห้องประชุม 4202 อาคารอเนกประสงค์ สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา ต.ไร่จีน อ.สามพราน จ.นครปฐม				
หลักสูตร "การอบรมการเขียนโครงการด้วย AI (Artificial Intelligence) : นำเทคโนโลยีสู่การประยุกต์ใช้"				
ที่	ชื่อ	กลุ่ม	โครงการ	หมายเหตุ
1	นางสาวรัตนารณ์ เตียววิเศษ	พัฒนาการศึกษา	โครงการเพื่อสร้างสรรค์ การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาอย่างเท่าเทียมสำหรับคนพิการและผู้มีความสามารถพิเศษในสถานศึกษาทุกสังกัด จังหวัดสมุทรสาคร	
2	นางสาวพัชรมาศ นุ่มดี	พัฒนาการศึกษา	โครงการพัฒนาระบบแนะแนวอัจฉริยะ เพื่อความก้าวหน้าทางการศึกษา และการพัฒนาทักษะอาชีพ อย่างยั่งยืนของ จังหวัดสมุทรสาคร	
3	นางสาวฉัตรปวีณ์ ไชยปัญญาวิชญ์	พัฒนาการศึกษา	โครงการพลิกโอกาส สร้างอนาคตป้องกันและแก้ไขปัญหาเด็กนอกระบบ การศึกษาในจังหวัดสมุทรสาคร	
4	นางสาวณัฐภัสร์ กุลธัญญารัตน์	พัฒนาการศึกษา	โครงการ เสริมสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา ประจำปี 2568	
5	นายเชาวลิต รัมพันธ์ินิล	บริหารงานบุคคล	โครงการ พัฒนาเครือข่ายสารสนเทศบุคลากรการศึกษา สู่อนาคตที่ยั่งยืน จังหวัดสมุทรสาคร	
6	นางสาวมณฑา คำยิ่งยง	บริหารงานบุคคล	โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลทางการศึกษา แบบบูรณาการ จังหวัดสมุทรสาคร	
7	นายชยพล บุตรจันทร์	บริหารงานบุคคล	โครงการ อบรมเรื่องการจัดการทางการเงิน การวางแผนทางการเงิน และการบริหารหนี้สินครู	
8	นางสาวสุภาพรรณ ทองเจือ	นโยบายและแผน	โครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเขียนโครงการเชิงยุทธศาสตร์	
9	นายสรายุช บุญรักษ์	บริหารงานบุคคล	โครงการ เสริมสร้างวินัย ใส่ใจจรรยาบรรณ พัฒนาความรู้ด้านวินัย ข้าราชการสำหรับบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดสมุทรสาคร	
10	นางสาวอรพรรณ ห่วงนาค	บริหารงานบุคคล	โครงการยกระดับการคัดสรรคุณค่าครู การบริหารจัดการรางวัลครูสภา อย่างมีประสิทธิภาพ ประจำปี 2567	
11	นางจิตติยา อุชนะอำไพพรรณ	อำนวยการ	โครงการพัฒนาการบริหารจัดการทั่วไปของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด"	
12	นางสาวสุชาดา เจริญลาภ	อำนวยการ	โครงการ พัฒนาและทดแทนวัสดุครุภัณฑ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร	
13	นางสาววิภาพร แววศรี	อำนวยการ	โครงการ เสริมสร้างศักยภาพด้านการเงินการคลังภาครัฐ เพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	
14	นายชนาภวิวัฒน์ วอนวัฒนา	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	โครงการ "การขับเคลื่อนและติดตามการยกระดับผลการประเมิน PISA ในระดับจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567"	
15	นางสาวรังษิยา เขี่ยมสวัสดิ์	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	โครงการ พัฒนาระบบนิเทศดิจิทัลเพื่อการศึกษาที่ยั่งยืน จังหวัดสมุทรสาคร ปี 2568	
16	นางประไพ ศรีสำราญ	ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	โครงการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ AI เพื่อพัฒนาสื่อและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน	
17	นางสาวณัฐธิดา โพธิ์วัฒนา	ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	โครงการยกระดับศักยภาพบุคลากรโรงเรียนเอกชนนอกระบบ สู่การจัดการข้อมูล PEDC อย่างมีประสิทธิภาพ"	
18	นางสาวจริยา มาลี	ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	โครงการ ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	
19	นายอาณัติ เขี่ยมพ่วง	ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	โครงการ โครงการคลังข้อมูลดิจิทัล 4.0 เพื่อการบริหารจัดการการศึกษาเอกชนจังหวัดสมุทรสาคร	
20	นางสาวสุพิชชา ม่วงพรหม	นโยบายและแผน	โครงการ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานธุรการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ 2567	
21	นายโชคอนันต์ รักษาภักดิ์	กเสื่อ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน	โครงการเยาวชนสมุทรสาครสร้างสรรค์ พลเมืองดีตามรอยพระยุคลบาท	
22	นายณัฐสิทธิ์ เขิงสมหวัง	กเสื่อ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน	โครงการสร้างสรรค์คนดี มีจิตอาสา พัฒนาชาติไทย ผ่านกิจกรรมลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	
23	นางนภัสนันท์ ปะทังโซ	กเสื่อ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานธุรการด้วย 5ส เพื่อยกระดับการบริการทางการศึกษา	

กิจกรรมที่ ๓

รายงานผลกิจกรรมประชุมสรุปผลการดำเนินโครงการ

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร อนุมัติการประชุมสรุปผลการดำเนินโครงการ ในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร จำนวนงบประมาณ ๑,๕๔๐ บาท เพื่อสรุปผลการดำเนินโครงการให้ตรงตามวัตถุประสงค์โครงการ นั้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมสรุปผลการดำเนินโครงการเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๘ คน โดยมีหัวข้อการประชุมดังนี้

๑. ให้บุคลากรทุกท่านนำเสนอผลงานโครงการที่ได้จัดทำขึ้นจากกิจกรรมการอบรมฯ โดยมี บุคลากรนำเสนอผลงานจำนวน ๑๗ โครงการ และยังไม่ได้นำเสนอ จำนวน ๑ โครงการ (ผู้นำเสนอผลงานไม่ได้ เข้าร่วมประชุม เนื่องจากติดภารกิจ) ผลจากรายงานผลโครงการ ผู้นำเสนอได้ทราบสาเหตุของโครงการที่ไม่สมบูรณ์ เกิดจากมีข้อจำกัดด้านเวลา และข้อจำกัดของระบบ AI

๒. จากข้อจำกัดข้อ ๑ จึงให้บุคลากรทุกคนปรับปรุงโครงการให้สมบูรณ์ ส่งไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคลเพื่อรายงานผลให้ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาครอีกครั้ง และขอให้ทุกคนโหลดโครงการที่ขึ้น ขอบ ลิ้งค์ <https://shorturl.moe.go.th/๙๑๙๘c> เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการสรุปและดำเนินการนำเสนอ เข้าแผนปฏิบัติการในปีถัดไป ในลำดับต่อไป



ภาพกิจกรรม







จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์



นายอานันท์ ปันยารชุน
ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร



นางสุวณณา ดิษฐกุล
รองศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร



การประชุมสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพ พัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

ในวันศุกร์ที่ 9 สิงหาคม 2567 เวลา 09.00 น. ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร มอบหมายให้ นายเชาวลิต รัมพนีนิล ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นประธาน ในการประชุมสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพ พัฒนา บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสมุทรสาคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมตามโครงการฯ โดยให้บุคลากรทุกคนนำเสนอผลงานโครงการที่ได้จัดทำขึ้นจากกิจกรรมการอบรมฯ และให้บุคลากรทุกคนปรับปรุงโครงการให้สมบูรณ์ พร้อมทั้งให้พิจารณาโครงการ ที่น่าสนใจ เพื่อนำมาสรุปและดำเนินการนำเสนอเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติการราชการในปีถัดไป



