

แบบฟอร์มประกอบการประเมินข้อ ๐27

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในปี พ.ศ. 2567
ประกอบด้วยทั้ง 7 ประเด็น ดังนี้

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร						
ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด						100
ข้อคำถาม i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด						100
ข้อคำถาม i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสับเปลี่ยนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่						100
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน						100
ข้อคำถาม o8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี						100
ข้อคำถาม o9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี						100
ข้อคำถาม o10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่						100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐10	คู่มือหรือแนว ทางการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	คู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในบาง งานขาดแผนผังการปฏิบัติงาน	เพิ่มแผนผังขั้นตอน การปฏิบัติงานในคู่มือหรือ แนวทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	มอบหมายผู้รับผิดชอบ ในการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่เพิ่มแผนผังขั้นตอน การปฏิบัติงาน	1 เมษายน 2568 ถึง 30 มิถุนายน 2568	ทุกกลุ่มงาน ยกเว้นหน่วย ตรวจสอบภายใน เนื่องจากเป็น ตำแหน่งว่างที่ไม่มี อัตราเงินเดือนและ ไม่มีผู้ปฏิบัติงานใน ตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร						
ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม e1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา					92.50
ข้อคำถาม e2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน					92.50
ข้อคำถาม e3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่					100
ข้อคำถาม e7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน					84.38
ข้อคำถาม e8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน					85.63
ข้อคำถาม e9	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่					71.88
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o11	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ					100
ข้อคำถาม o12	ข้อมูลสถิติการให้บริการ					100
ข้อคำถาม o13	E-Service					100
ข้อคำถาม o25	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม					100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
e7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร น้อยครั้ง	เพิ่มกระบวนการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนางานให้มากขึ้น	มอบหมายให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ให้มากยิ่งขึ้น	1 เมษายน 2568 ถึง 30 มิถุนายน 2568	ทุกกลุ่มงาน ยกเว้น หน่วยตรวจสอบภายใน

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร						
ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย						90.63
ข้อคำถาม e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน						86.88
ข้อคำถาม e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน						91.88
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o1 โครงสร้าง						100
ข้อคำถาม o2 ข้อมูลผู้บริหาร						100
ข้อคำถาม o3 อำนาจหน้าที่						100
ข้อคำถาม o4 ข้อมูลการติดต่อ						100
ข้อคำถาม o5 ข่าวประชาสัมพันธ์						100
ข้อคำถาม o6 Q&A						100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
e5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับทราบข้อมูลข่าวสาร ที่ประชาชนหรือผู้รับบริการ ควรได้รับทราบไม่ชัดเจน	เสริมสร้าง การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด สมุทรสาคร	เสริมสร้างบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ด้านประชาสัมพันธ์ให้มีทักษะการนำเสนอ ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการ ควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	1 เมษายน 2568 ถึง 30 มิถุนายน 2568	กลุ่มบริหาร งานบุคคล

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร						
ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i10	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					100
ข้อคำถาม i11	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด					100
ข้อคำถาม i12	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด					100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
i10	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	หน่วยงานมีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง	ตรวจสอบการยืมทรัพย์สินของราชการ	มอบหมายให้ผู้มีหน้าที่เก็บรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ตรวจสอบบัญชีการยืม-คืนทรัพย์สินของทางราชการ รายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบ	1 เมษายน 2568 ถึง 30 มิถุนายน 2568	กลุ่มอำนวยการ

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร						
ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i4	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด					100
ข้อคำถาม i5	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					100
ข้อคำถาม i6	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด					100
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o14	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ					100
ข้อคำถาม o15	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ					100
ข้อคำถาม o16	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ					100
ข้อคำถาม o17	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี					100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
i4	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	หน่วยงาน ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์	ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณให้เป็น ไปตาม วัตถุประสงค์	กำกับ เร่งรัด การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามกำหนด	1 เมษายน 2568 ถึง 30 มิถุนายน 2568	ผู้อำนวยการ กลุ่มทุกกลุ่มงาน

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร						
ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i7	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					100
ข้อคำถาม i8	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด					100
ข้อคำถาม i9	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่					100
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o18	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล					100
ข้อคำถาม o19	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี					100
ข้อคำถาม o20	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ					100
ข้อคำถาม o21	การขับเคลื่อนจริยธรรม					100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
o20	ประมวล จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	หน่วยงานมีการแยกหน้า การรายงานข้อมูล O20 ประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐและ O21 การขับเคลื่อนจริยธรรม ไม่ อยู่ในหน้าเดียวกันในเว็บไซต์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สมุทรสาคร	รวมการรายงาน ข้อมูลประมวล จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และการขับเคลื่อน จริยธรรม ให้อยู่ ในหน้าเดียวกัน ในเว็บไซต์ สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด สมุทรสาคร	มอบหมายผู้รับผิดชอบ ดำเนินการรวมการรายงานข้อมูล ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและการขับเคลื่อน จริยธรรม ให้อยู่ในหน้าเดียวกัน ในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร	1 เมษายน 2568 ถึง 30 มิถุนายน 2568	กลุ่มอำนวยการ
o21	การขับเคลื่อน จริยธรรม					

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร	
ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	100
ข้อคำถาม i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	100
ข้อคำถาม i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	100
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
ข้อคำถาม o22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
ข้อคำถาม o23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
ข้อคำถาม o24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
ข้อคำถาม o26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100
ข้อคำถาม o27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100
ข้อคำถาม o28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100
ข้อคำถาม o29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100
ข้อคำถาม o30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100
ข้อคำถาม o31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100
ข้อคำถาม o32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100
ข้อคำถาม o33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100
ข้อคำถาม o34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100
ข้อคำถาม o35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100

✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐34	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สมุทรสาคร มีมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขับเคลื่อน มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน ตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	1 เมษายน 2568 ถึง 1 มิถุนายน 2568	กลุ่มอำนวยการ กลุ่มส่งเสริม การศึกษาเอกชน และกลุ่ม บริหารงานบุคคล

การรับรองมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568


.....ผู้รายงาน
(นายเชาวลิต รัมพณีนิล)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร


.....ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวปราณี ฝ่ายคำมี)
ตำแหน่ง รองศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร


.....ผู้บริหารหน่วยงาน
(นายอาคม ศาณศิลป์)
ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ ศธ 02116.2/376

วันที่ 27 มิถุนายน 2568

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

1. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้
 - 1.1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) 100 คะแนน
 - 1.2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) 70.78 คะแนน
 - 1.3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) 100 คะแนน
2. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ข้อ 27 ได้กำหนดให้การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในปี พ.ศ. 2567 ตามแบบฟอร์ม ITA - 027

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

เอกสารประกอบการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ข้อพิจารณา

1. เพื่อให้เป็นไปตามแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำแบบสรุปตามแบบฟอร์ม ITA - 027 แล้ว
2. เห็นควรพิจารณาลงนามรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ใน แบบสรุปฯ ตามแบบฟอร์ม ITA - 027

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นาย เชาวลิต รัมพณีนิล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

- เพื่อโปรดพิจารณา

- ลงนาม

(นางสาว ปราณี ฝ่ายคำมี)
รองศึกษาธิการจังหวัด

(นาย อาคม ศาณศิริปิน)
ศึกษาธิการจังหวัด